

UR *JP*

Ata n.º4 | Referência: RADAR.TS.GES

Procedimento Concursal Comum para a Constituição de Vínculo de Emprego Público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, no âmbito do projeto “Radar Social”, para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior de Gestão

DM

Aos 19 (dezanove) de março de 2024 (dois mil e vinte e quatro), pelas 15 (quinze) horas e 30 (trinta) minutos, na Sala de Reuniões do Edifício da Câmara Municipal de Sabrosa, reuniu o júri do procedimento concursal suprarreferido, aqui identificados:

Presidente do Júri: Maria Manuela Miguel Pontes Rocha, Chefe de Divisão da Unidade Orgânica Flexível de Educação, Saúde e Ação Social (UOF_ESAS);

1.º Vogal efetivo: Manuel João Areias Peixoto, Chefe de Divisão da Unidade Orgânica Flexível Administrativa, Financeira e Patrimonial (UOF_AFP);

2.º Vogal efetivo: Helena Cristina Peixoto Vilela Vidazinha, Chefe de Serviço da Unidade Orgânica Flexível de Ação Social (UOF_AS);

Em primeiro lugar, após comunicação da admissão ou exclusão ao presente procedimento, em sede de audiência de interessados, não foram recebidas quaisquer comunicações.

Em segundo lugar, considerando o aviso de abertura do presente procedimento concursal, publicitado na página eletrónica do Município de Sabrosa (www.sabrosa.pt), na Bolsa de Emprego Público (BEP) através do Aviso OE202312/0726 e no Diário da República pelo Aviso (extrato) n.º25079/2023, de 22 de dezembro, conforme previsto no artigo no artigo 17.º da Portaria n.º233/2022, de 9 de setembro na sua atual redação, reuniu o Júri nos termos da alínea c), do artigo 20.º da Portaria n.º233/2022, de 9 de setembro, na sua atual redação, a fim de graduar o 1.º método de seleção, a Avaliação Curricular, bem como estabelecer a respetiva ordenação alfabética relativamente a este primeiro método de seleção aplicado, em conformidade com os critérios previamente definidos, pronunciando-se da seguinte forma:

I. Aberta a presente reunião, o Júri constatou que reuniam condições para a aplicação do 1.º método de seleção, a Avaliação Curricular, os seguintes **22 (vinte e dois)** candidatos admitidos:

1. Ana Cristina Alves Rodrigues da Costa
2. António José Maia Severino
3. Carla Sofia Capela Pinto
4. Carolina Cardoso Monteiro
5. Daniel Margato Carvalheiro
6. Daniela Maria Gomes dos Santos
7. Daniela Teixeira Ribeiro
8. Diana Alexandra Rodrigues Teixeira
9. Diana Patrícia Rodrigues Filipe
10. Elisa Borges da Rocha
11. Francisco Alberto da Silva Borges Dias
12. Inês Cardoso Ferreira

13. João Vieira Torres
14. Jorge Marreiros Vieira Rodrigues
15. Marília do Souto Viana
16. Marta Lachado Alves
17. Ricardo Eduardo Portal do Nascimento
18. Ricardo Jorge de Carvalho Narciso
19. Rosa Alexandra de Jesus Pontes Rocha
20. Rui Miguel Sebastião Fernandes
21. Sara Freitas Pinto
22. Tiziana Maria Teixeira Guerra

ua





II. O Júri, tendo presente os critérios de avaliação definidos, procedeu à aplicação do primeiro método de seleção, a Avaliação Curricular, sendo as cotações deste método de seleção, as reproduzidas nos termos seguintes, numa escala de valores de 0 (zero) a 20 (vinte), pelo que deliberou considerar **todos** os candidatos aprovados, por terem obtido uma nota igual ou superior a 9,50 (nove vírgula cinquenta) valores, a saber:

- | | |
|--|---|
| 1. Ana Cristina Alves Rodrigues da Costa | 13,33 (treze vírgula trinta e três) valores |
| 2. António José Maia Severino | 20,00 (vinte) valores |
| 3. Carla Sofia Capela Pinto | 16,00 (dezasseis) valores |
| 4. Carolina Cardoso Monteiro | 13,33 (treze vírgula trinta e três) valores |
| 5. Daniel Margato Carvalheiro | 13,33 (treze vírgula trinta e três) valores |
| 6. Daniela Maria Gomes dos Santos | 16,67 (dezasseis vírgula sessenta e sete) valores |
| 7. Daniela Teixeira Ribeiro | 14,67 (catorze vírgula sessenta e sete) valores |
| 8. Diana Alexandra Rodrigues Teixeira | 13,33 (treze vírgula trinta e três) valores |
| 9. Diana Patrícia Rodrigues Filipe | 16,67 (dezasseis vírgula sessenta e sete) valores |
| 10. Elisa Borges da Rocha | 13,33 (treze vírgula trinta e três) valores |
| 11. Francisco Alberto da Silva Borges Dias | 15,33 (quinze vírgula trinta e três) valores |
| 12. Inês Cardoso Ferreira | 14,67 (catorze vírgula sessenta e sete) valores |
| 13. João Vieira Torres | 13,33 (treze vírgula trinta e três) valores |
| 14. Jorge Marreiros Vieira Rodrigues | 13,33 (treze vírgula trinta e três) valores |
| 15. Marília do Souto Viana | 13,33 (treze vírgula trinta e três) valores |
| 16. Marta Lachado Alves | 16,67 (dezasseis vírgula sessenta e sete) valores |
| 17. Ricardo Eduardo Portal do Nascimento | 13,33 (treze vírgula trinta e três) valores |
| 18. Ricardo Jorge de Carvalho Narciso | 18,00 (dezoito) valores |
| 19. Rosa Alexandra de Jesus Pontes Rocha | 13,33 (treze vírgula trinta e três) valores |
| 20. Rui Miguel Sebastião Fernandes | 16,67 (dezasseis vírgula sessenta e sete) valores |
| 21. Sara Freitas Pinto | 13,33 (treze vírgula trinta e três) valores |

22. Tiziana Maria Teixeira Guerra

13,33 (treze vírgula trinta e três) valores



III. O Júri deliberou, nos termos do n.º1, do artigo 22.º da Portaria n.º233/2022, de 9 de setembro, afixar os resultados deste método de seleção, em local visível e público da Câmara Municipal de Sabrosa, e disponibilizar na página eletrónica da autarquia em:

https://recrutamento.sabrosa.pt/processos-a-decorrer/concurso?recruitment_process_id=41.



IV. Mais deliberou, nos termos dos artigos 20.º e 21.º, da Portaria n.º233/2022, de 9 de setembro, que os candidatos aprovados no primeiro método de seleção, a Avaliação Curricular, serão convocados/notificados para o método de seleção seguinte, a Entrevista de Avaliação de Competências, em dia, hora e lugar a definir.

V. Nos termos do Decreto-lei n.º4/2015, de 7 de janeiro, na sua atual redação, o Código do Procedimento Administrativo (CPA), todas as notificações serão efetuadas por correio eletrónico, nos seguintes termos:

“Procedimento Concursal Comum para a Constituição de Vínculo de Emprego Público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, no âmbito do projeto “Radar Social”, para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior de Gestão

Referência: RADAR.TS.GES - Notificação do resultado do 1 método de seleção.

Nos termos do n.º1, do artigo 22.º da Portaria n.º233/2022, de 9 de setembro, afixam-se os resultados deste primeiro método de seleção, a Avaliação Curricular, em local visível e público da Câmara Municipal de Sabrosa, e disponibilize-se na página eletrónica da autarquia em:

https://recrutamento.sabrosa.pt/processos-a-decorrer/concurso?recruitment_process_id=41.

De acordo com os artigos 20.º e 21.º da Portaria n.º233/2022, de 9 de setembro, os candidatos aprovados no primeiro método de seleção, a Avaliação Curricular, serão convocados/notificados para o método de seleção seguinte, a Entrevista de Avaliação de Competências, em dia, hora e lugar a definir.

Na certeza da boa compreensão, disponíveis para qualquer esclarecimento que V. Ex.ª entenda ou julgue necessário e com os melhores cumprimentos,


O Presidente do Júri

Maria Manuela Pontes Miguel Rocha.”

VI. Nada mais havendo a tratar, o Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que vais ser assinada por todos os membros.

O Presidente do Júri,

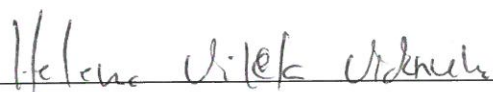
Maria Manuela Pontes Miguel Rocha



O 1.º Vogal Efetivo,
Manuel João Areias Peixoto



O 2.º Vogal Efetivo,
Helena Cristina Peixoto Vilela Vidazinha



lcr