

Procedimento concursal de seleção para provimento de cargo de Direção Intermédia de 3.º grau (Chefe de Serviço) da Unidade Orgânica Flexível de Gestão Contabilística e Contratação

Ata n.º2 | Admissão de candidatos e Avaliação Curricular (AC)

Aos **21 (vinte e um) dias do mês de novembro de 2024 (dois mil e vinte e quatro)**, pelas **10 (dez) horas**, reuniu o Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de **Direção Intermédia de 3.º Grau, Chefe de Serviço de Gestão Contabilística e Contratação**, aprovado por deliberação do órgão executivo de **11 (onze) de abril de 2024 (dois mil e vinte e quatro)**, tendo a constituição do júri sido aprovada por deliberação do órgão deliberativo de **29 (vinte e nove) de abril de 2024 (dois mil e vinte e quatro)**, nomeadamente:

- Presidente, Ricardo Sapage Madeira, Chefe de Divisão de Administrativa, Financeira e Recursos Humanos da Câmara Municipal de Santa Marta de Penaguião;
- 1.º Vogal Efetivo, Manuel João Areias Peixoto, Chefe de Divisão Administrativa, Financeira e Patrimonial, da Câmara Municipal de Sabrosa; e
- 2.º Vogal Efetivo José Duarte Penas Dias, Chefe de Divisão de Desenvolvimento e Empreendedorismo Local da Câmara Municipal de Sabrosa.

A presente reunião teve por objetivo deliberarem sobre a admissão ou exclusão dos candidatos ao procedimento em apreço e, seguidamente, aplicar a AC.

Da leitura da Ata n.º1 | Definição dos critérios de seleção, ponderações e classificação final, datada de 9 de maio de 2024, o Júri verificou a necessidade de elaborar uma errata que, por lapso, continha as imprecisões abaixo identificadas, e para as quais é lavrada uma errata, que deverá ser publicitada na BEP. Assim o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

2.1.1 Formação Profissional Geral (FPG), nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências necessárias ao exercício da função. Não são considerados colóquios, palestras ou ações similares. Por falta de menção, para efeitos de normalização, considera-se que 1 (um) dia de formação é equivalente ao mínimo de 7 (sete) horas. A participação em ações de formação será classificada até ao máximo de 20 (vinte) valores, da seguinte forma:

Onde se lê:

2.1.2 Formação Profissional Geral (FPG), nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências necessárias ao exercício da função. Não são considerados colóquios, palestras ou ações similares. Por falta de menção, para efeitos de normalização, considera-se que 1 (um) dia de formação é equivalente ao mínimo de 7 (sete) horas. A participação em ações de formação será classificada até ao máximo de 20 (vinte) valores, da seguinte forma:

Ações de formação com interesse específico	Duração da formação (cada)				Pós-graduação ou especialização sem interesse específico
	= 7 a =14 horas	>14 horas e = 21 horas	>21 horas e = 35 horas	>35 horas	
Pontuação	2 pontos	4 pontos	6 pontos	8 pontos	10 pontos



(...)

2.1.4 *Experiência Profissional Geral (EPG) apreciar-se-á o exercício de funções públicas em cargos, carreiras, categorias ou funções, avaliando a duração dessa experiência nos seguintes termos:*

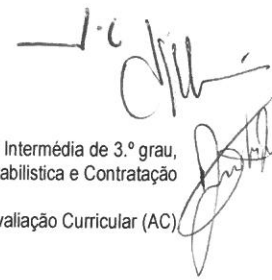
- = 1 ano 10 (dez) valores
- > 1 anos e = 2 anos 12 (doze) valores
- > 2 anos e = 3 anos 14 (catorze) valores
- > 3 anos e = 4 anos 16 (dezassexes) valores
- > 4 anos 20 (vinte) valores

2.1.5 *Experiência Profissional Específica (EPE), em que se apreciará o exercício de funções públicas para o qual o procedimento concursal é aberto, avaliando a duração dessa experiência nos seguintes termos:*

- Não exerceu 0 (zero) valores
- = 1 ano 10 (dez) valores
- > 1 anos e = 2 anos 12 (doze) valores
- > 2 anos e = 3 anos 14 (catorze) valores
- > 3 anos e = 4 anos 16 (dezassexes) valores
- > 4 anos 20 (vinte) valores

2.1.6 *Avaliação de Desempenho (AD) - Em que se aferirá a média das 3 (três) últimas avaliações de desempenho do candidato, com efeitos na carreira de origem (2021/2022; 2019/2020, 2017/2018), de acordo com os seguintes critérios:*

- < 2 0 (zero) valores
- = 2,0 e < 3 10 (dez) valores
- = 3 e < 3,5 12 (doze) valores
- = 3,5 e < 4 14 (catorze) valores
- = 4 e < 4,5 18 (dezoito) valores
- = 4,5 ≤ 5 20 (vinte) valores



Deve ler-se:

2.1.2 *Formação Profissional Geral (FPG), nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências necessárias ao exercício da função. Não são considerados colóquios, palestras ou ações similares. Por falta de menção, para efeitos de normalização, considera-se que 1 (um) dia de formação é equivalente ao mínimo de 7 (sete) horas. A participação em ações de formação será classificada até ao máximo de 20 (vinte) valores, da seguinte forma:*

Ações de formação com interesse específico	Duração da formação (cada)				
	≥ 7 a <14 horas	≥14 horas e <21 horas	≥21 horas e <35 horas	≥35 horas	Pós-graduação ou especialização sem interesse específico
Pontuação	2 pontos	4 pontos	6 pontos	8 pontos	10 pontos

(...)

2.1.4 *Experiência Profissional Geral (EPG) apreciar-se-á o exercício de funções públicas em cargos, carreiras, categorias ou funções, avaliando a duração dessa experiência nos seguintes termos:*

- ≤ 1 ano 10 (dez) valores
- > 1 ano e ≤ 2 anos 12 (doze) valores
- > 2 anos e ≤ 3 anos 14 (catorze) valores
- > 3 anos e ≤ 4 anos 16 (dezasseis) valores
- > 4 anos 20 (vinte) valores

2.1.5 *Experiência Profissional Específica (EPE), em que se apreciará o exercício de funções públicas para o qual o procedimento concursal é aberto, avaliando a duração dessa experiência nos seguintes termos:*

- Não exerceu 0 (zero) valores
- ≤ 1 ano 10 (dez) valores
- > 1 anos e ≤ 2 anos 12 (doze) valores
- > 2 anos e ≤ 3 anos 14 (catorze) valores
- > 3 anos e ≤ 4 anos 16 (dezasseis) valores
- > 20 anos 20 (vinte) valores

2.1.6 *Avaliação de Desempenho (AD) - Em que se aferirá a média das 3 (três) últimas avaliações de desempenho do candidato, com efeitos na carreira de origem (2019/2020, 2017/2018, 2015/2016), de acordo com os seguintes critérios:*

- < 2 0 (zero) valores
- ≥ 2,0 e < 3 10 (dez) valores
- ≥ 3 e < 3,5 12 (doze) valores
- ≥ 3,5 e < 4 14 (catorze) valores
- ≥ 4 e < 4,5 18 (dezoito) valores
- ≥ 4,5 ≤ 5 20 (vinte) valores

Assim, iniciados os trabalhos em concreto, e em primeiro lugar, da análise ao processo em causa, o Júri verificou que quiseram a sua admissão os seguintes candidatos, abaixo identificados e ordenados alfabeticamente:

- António Joaquim Fonseca de Oliveira Correia;
- Eulália Manuela Matos Raposo;
- Francisco Paulo Teixeira Correia;
- Hugo Marcelo do Val Parafita.

De seguida, em sede de apreciação das candidaturas o júri deliberou:

1. Admitir os seguintes candidatos, por o pedido ter sido formulado nos termos legais e os candidatos possuírem os requisitos exigidos, não havendo deficiências a suprir:

- António Joaquim Fonseca de Oliveira Correia;
- Francisco Paulo Teixeira Correia;
- Hugo Marcelo do Val Parafita

2. Excluir os seguintes candidatos, por o pedido não ter sido formulado nos termos legais, em concreto:

- Eulália Manuela Matos Raposo, por não possuir vínculo à Função Pública conforme estipulado pela Lei n.º2/2004, de 15 de janeiro, com adaptação às autarquias locais através da Lei n.º49/2012, de 29 de agosto, ambas na sua atual redação;

Relativamente aos candidatos admitidos, o Júri procedeu à aplicação do 1.º método de seleção, a Avaliação Curricular (AC), de acordo com os critérios previamente estabelecidos no aviso bem como da errata supra explicada, cujo resultado é o constante nos dois documentos em anexo à presente ata e que desta são parte integrante, denominados:

- Anexo I - Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau, Chefe de Serviço da Unidade Orgânica Flexível de **Gestão Contabilística e Contratação**, António Joaquim Fonseca de Oliveira Correia;
- Anexo I - Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau, Chefe de Serviço da Unidade Orgânica Flexível de **Gestão Contabilística e Contratação**, Francisco Paulo Teixeira Correia; e
- Anexo I - Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau, Chefe de Serviço da Unidade Orgânica Flexível de **Gestão Contabilística e Contratação**, Hugo Marcelo do Val Parafita.

O Júri deliberou, ainda, notificar os candidatos admitidos para a realização do 2.º método de seleção, a Entrevista Pública (EP), para o dia 18 (dez) de dezembro de 2024 (dois mil e vinte quatro), no Edifício da Câmara Municipal de Sabrosa, no seguinte horário:

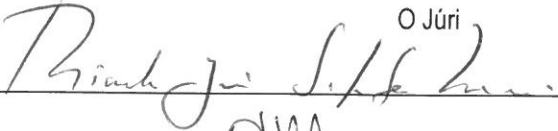
- Hugo Marcelo do Val Parafita, pelas 10 (dez) horas;
- Francisco Paulo Teixeira Correia, pelas 10 (dez) horas e 30 (trinta) minutos.


- António Joaquim Fonseca de Oliveira Correia, pelas 11 (onze) horas.


Por fim, o júri deliberou que a lista dos candidatos admitidos e excluídos será tornada pública através da afixação da respetiva ata no sítio eletrónico da autarquia (www.sabrosa.pt), para poder ser consultada.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricar pelos mesmos.

O Júri

Presidente: 

1.º Vogal: 

2.º Vogal: 

Handwritten signature and initials in the top right corner.

Anexo I - Ficha de Avaliação Curricular

**Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 3.º grau,
Chefe de Serviço, da Unidade Orgânica Flexível de Gestão Contabilística e Contratação**

Nome do candidato: António Joaquim Fonseca de Oliveira Correia

1.1 Habilitações Académicas (HA)	Pontuação/Critérios		
Nota: Preencher apenas uma opção.	Licenciatura ou Mestrado integrado	X	18
	Mestrado		19
	Doutoramento		20
	Total	18	(valores)

1.2 Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação/Critérios (n.º de ações)		
Nota: Indicar o n.º ações realizadas por parâmetro Limite de 20 (vinte) valores.	≥ 7 a < 14 horas (a)	0	2
	≥ 14 horas e < 21 horas (b)	0	4
	≥ 21 horas e < 35 horas (c)	0	6
	≥ 35 horas (d)	3	8
	Pós-graduação/especialização (e)	0	10
	$(a*2+b*4+c*6+d*8+e*10)$	Total	20

1.3. Formação Profissional-Cursos Específicos (FPCE)	Pontuação/Critérios
Nota:	Não realizado <input type="checkbox"/> 0
Preencher apenas uma opção.	A frequentar <input type="checkbox"/> 10
	GEPAL <input type="checkbox"/> 18
	CEFADAL <input checked="" type="checkbox"/> 20
	Total 20 (valores)

1.4. Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação/Critérios
Nota:	≤ 1 ano <input type="checkbox"/> 10
Preencher apenas uma opção.	> 1 ano e ≤ 2 anos <input type="checkbox"/> 12
	> 2 anos e ≤ 3 anos <input type="checkbox"/> 14
	> 3 anos e ≤ 4 anos <input type="checkbox"/> 16
	> 4 anos <input checked="" type="checkbox"/> 20
	Total 20 (valores)

1.5. Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação/Critérios
Nota:	Não exerceu <input checked="" type="checkbox"/> 0
Preencher apenas uma opção.	≤ 1 ano <input type="checkbox"/> 12
	> 1 ano e ≤ 2 anos <input type="checkbox"/> 14
	> 2 anos e ≤ 3 anos <input type="checkbox"/> 16
	> 3 anos e ≤ 4 anos <input type="checkbox"/> 18
	> 4 anos <input type="checkbox"/> 20
Total 0 (valores)	

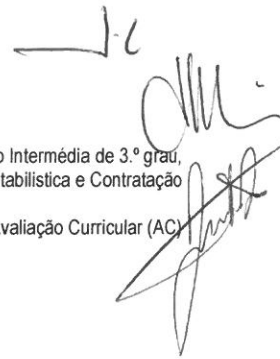
Município de Sabrosa

1.6. Avaliação do Desempenho (AD)	Pontuação/Critérios																													
<p>Nota:</p> <p>Preencher apenas uma opção.</p> <table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">N-3</th> <th style="width: 15%;">N-2</th> <th style="width: 15%;">N-1</th> <th style="width: 15%;">Média</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">3,999</td> <td style="text-align: center;">5,00</td> <td style="text-align: center;">3,342</td> <td style="text-align: center;">4,114</td> </tr> </tbody> </table> <p>Preencher: anos a que se reportam as avaliações (até às milésimas). N/A: não aplicável</p>	N-3	N-2	N-1	Média	3,999	5,00	3,342	4,114	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">< 2</td> <td style="width: 15%; border: 1px solid black; text-align: center;"> </td> <td style="width: 15%; text-align: right;">0</td> </tr> <tr> <td>≥ 2 e < 3</td> <td style="border: 1px solid black; text-align: center;"> </td> <td style="text-align: right;">10</td> </tr> <tr> <td>≥ 3 e $< 3,5$</td> <td style="border: 1px solid black; text-align: center;"> </td> <td style="text-align: right;">12</td> </tr> <tr> <td>$\geq 3,5$ e < 4</td> <td style="border: 1px solid black; text-align: center;"> </td> <td style="text-align: right;">14</td> </tr> <tr> <td>≥ 4 e $< 4,5$</td> <td style="border: 1px solid black; text-align: center;">X</td> <td style="text-align: right;">18</td> </tr> <tr> <td>$\geq 4,5$ e ≤ 5</td> <td style="border: 1px solid black; text-align: center;"> </td> <td style="text-align: right;">20</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td style="border: 1px solid black; text-align: center;">18</td> <td style="text-align: right;">(valores)</td> </tr> </table>	< 2		0	≥ 2 e < 3		10	≥ 3 e $< 3,5$		12	$\geq 3,5$ e < 4		14	≥ 4 e $< 4,5$	X	18	$\geq 4,5$ e ≤ 5		20	Total	18	(valores)
N-3	N-2	N-1	Média																											
3,999	5,00	3,342	4,114																											
< 2		0																												
≥ 2 e < 3		10																												
≥ 3 e $< 3,5$		12																												
$\geq 3,5$ e < 4		14																												
≥ 4 e $< 4,5$	X	18																												
$\geq 4,5$ e ≤ 5		20																												
Total	18	(valores)																												

<p>Classificação final da Avaliação Curricular (AC): $(HA + FPG + FPCE + EPG + EPE + AD) / 6 =$</p>	<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; padding: 5px 15px;">16,00</div> (valores)
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Mr. J.

[Handwritten signature]



Anexo I - Ficha de Avaliação Curricular

**Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 3.º grau,
Chefe de Serviço, da Unidade Orgânica Flexível de Gestão Contabilística e Contratação**

Nome do candidato: Hugo Marcelo do Val Parafita

1.1 Habilitações Académicas (HA)	Pontuação/Critérios		
Nota: Preencher apenas uma opção.	Licenciatura ou Mestrado integrado	X	18
	Mestrado		19
	Doutoramento		20
	Total	18	(valores)

1.2 Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação/Critérios (n.º de ações)		
Nota: Indicar o n.º ações realizadas por parâmetro Limite de 20 (vinte) valores.	≥ 7 a < 14 horas (a)	2	2
	≥ 14 horas e < 21 horas (b)	1	4
	≥ 21 horas e < 35 horas (c)	1	6
	≥ 35 horas (d)	1	8
	Pós-graduação/especialização (e)	0	0
	$(a*2+b*4+c*6+d*8+e*10)$	Total	20

1.3. Formação Profissional-Cursos Específicos (FPCE)	Pontuação/Critérios
Nota:	Não realizado <input type="checkbox"/> 0
Preencher apenas uma opção.	A frequentar <input type="checkbox"/> 10
	GEPAL <input checked="" type="checkbox"/> 18
	CEFADAL <input type="checkbox"/> 20
	Total 18 (valores)

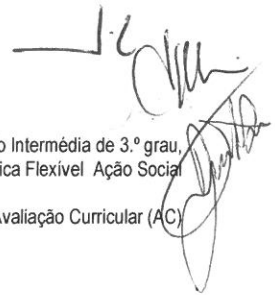
1.4. Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação/Critérios
Nota:	≤ 1 ano <input type="checkbox"/> 10
Preencher apenas uma opção.	> 1 ano e ≤ 2 anos <input type="checkbox"/> 12
	> 2 anos e ≤ 3 anos <input type="checkbox"/> 14
	> 3 anos e ≤ 4 anos <input type="checkbox"/> 16
	> 4 anos <input checked="" type="checkbox"/> 20
	Total 20 (valores)

1.5. Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação/Critérios
Nota:	Não exerceu <input type="checkbox"/> 0
Preencher apenas uma opção.	≤ 1 ano <input type="checkbox"/> 12
	> 1 ano e ≤ 2 anos <input checked="" type="checkbox"/> 14
	> 2 anos e ≤ 3 anos <input type="checkbox"/> 16
	> 3 anos e ≤ 4 anos <input type="checkbox"/> 18
	> 4 anos <input type="checkbox"/> 20
	Total 14 (valores)

[Handwritten signature]

1.6. Avaliação do Desempenho (AD)	Pontuação/Critérios																													
<p>Nota:</p> <p>Preencher apenas uma opção.</p> <table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">N-3</th> <th style="width: 15%;">N-2</th> <th style="width: 15%;">N-1</th> <th style="width: 15%;">Média</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">4,50</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">4,80</td> </tr> </tbody> </table> <p>Preencher: anos a que se reportam as avaliações (até às milésimas).</p> <p>N/A: não aplicável</p>	N-3	N-2	N-1	Média		4,50	5	4,80	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%; text-align: right;">< 2</td> <td style="width: 10%; border: 1px solid black; text-align: center;"> </td> <td style="width: 30%; text-align: right;">0</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 2 e < 3</td> <td style="border: 1px solid black; text-align: center;"> </td> <td style="text-align: right;">10</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 3 e < 3,5</td> <td style="border: 1px solid black; text-align: center;"> </td> <td style="text-align: right;">12</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 3,5 e < 4</td> <td style="border: 1px solid black; text-align: center;"> </td> <td style="text-align: right;">14</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 4 e < 4,5</td> <td style="border: 1px solid black; text-align: center;"> </td> <td style="text-align: right;">18</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 4,5 e ≤ 5</td> <td style="border: 1px solid black; text-align: center;">X</td> <td style="text-align: right;">20</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">Total</td> <td style="border: 1px solid black; text-align: center;">20</td> <td style="text-align: right;">(valores)</td> </tr> </table>	< 2		0	≥ 2 e < 3		10	≥ 3 e < 3,5		12	≥ 3,5 e < 4		14	≥ 4 e < 4,5		18	≥ 4,5 e ≤ 5	X	20	Total	20	(valores)
N-3	N-2	N-1	Média																											
	4,50	5	4,80																											
< 2		0																												
≥ 2 e < 3		10																												
≥ 3 e < 3,5		12																												
≥ 3,5 e < 4		14																												
≥ 4 e < 4,5		18																												
≥ 4,5 e ≤ 5	X	20																												
Total	20	(valores)																												

<p>Classificação final da Avaliação Curricular (AC): (HA+ FPG + FPCE + EPG + EPE + AD) / 6 =</p>	<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; padding: 5px 15px;">18,33</div> (valores)
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Anexo I - Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 3.º grau,

Chefe de Serviço, da Unidade Orgânica Flexível de Ação Social

Nome do candidato: Francisco Paulo Teixeira Correia

1.1 Habilitações Académicas (HA)	Pontuação/Critérios		
Nota: Preencher apenas uma opção.	Licenciatura ou Mestrado integrado	X	18
	Mestrado		19
	Doutoramento		20
	Total	18	(valores)

1.2 Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação/Critérios (n.º de ações)			
Nota: Indicar o n.º ações realizadas por parâmetro Limite de 20 (vinte) valores.	≥ 7 a < 14 horas (a)	0	0	2
	≥ 14 horas e < 21 horas (b)	0	0	4
	≥ 21 horas e < 35 horas (c)	0	0	6
	≥ 35 horas (d)	3	24	8
	Pós-graduação/especialização (e)	0	0	10
	(a*2+b*4+c*6+d*8+e*10)	Total	20	

1.6
Alm
Luz

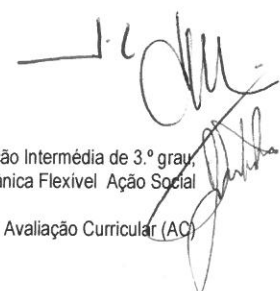


Terra de Fernão Magalhães

1.3. Formação Profissional-Cursos Específicos (FPCE)	Pontuação/Critérios		
Nota:	Não realizado <table border="1"><tr><td>x</td><td>0</td></tr></table>	x	0
x	0		
Preencher apenas uma opção.	A frequentar <table border="1"><tr><td></td><td>10</td></tr></table>		10
		10	
	GEPAL <table border="1"><tr><td></td><td>18</td></tr></table>		18
		18	
CEFADAL <table border="1"><tr><td></td><td>20</td></tr></table>		20	
	20		
Total <table border="1"><tr><td>0</td><td>(valores)</td></tr></table>	0	(valores)	
0	(valores)		

1.4. Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação/Critérios		
Nota:	≤ 1 ano <table border="1"><tr><td>x</td><td>10</td></tr></table>	x	10
x	10		
Preencher apenas uma opção.	> 1 ano e ≤ 2 anos <table border="1"><tr><td></td><td>12</td></tr></table>		12
		12	
	> 2 anos e ≤ 3 anos <table border="1"><tr><td></td><td>14</td></tr></table>		14
		14	
	> 3 anos e ≤ 4 anos <table border="1"><tr><td></td><td>16</td></tr></table>		16
	16		
> 4 anos <table border="1"><tr><td></td><td>20</td></tr></table>		20	
	20		
Total <table border="1"><tr><td>10</td><td>(valores)</td></tr></table>	10	(valores)	
10	(valores)		

1.5. Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação/Critérios		
Nota:	Não exerceu <table border="1"><tr><td>x</td><td>0</td></tr></table>	x	0
x	0		
Preencher apenas uma opção.	≤ 1 ano <table border="1"><tr><td></td><td>12</td></tr></table>		12
		12	
	> 1 ano e ≤ 2 anos <table border="1"><tr><td></td><td>14</td></tr></table>		14
		14	
	> 2 anos e ≤ 3 anos <table border="1"><tr><td></td><td>16</td></tr></table>		16
	16		
> 3 anos e ≤ 4 anos <table border="1"><tr><td></td><td>18</td></tr></table>		18	
	18		
> 4 anos <table border="1"><tr><td></td><td>20</td></tr></table>		20	
	20		
Total <table border="1"><tr><td>0</td><td>(valores)</td></tr></table>	0	(valores)	
0	(valores)		



1.6. Avaliação do Desempenho (AD)	Pontuação/Critérios																													
<p>Nota: Preencher apenas uma opção.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">N-3</th> <th style="width: 25%;">N-2</th> <th style="width: 25%;">N-1</th> <th style="width: 25%;">Média</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">0,000</td> </tr> </tbody> </table> <p>Preencher: anos a que se reportam as avaliações (até às milésimas). N/A: não aplicável</p>	N-3	N-2	N-1	Média				0,000	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%; text-align: right;">< 2</td> <td style="width: 10%; border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="width: 30%; text-align: right;">0</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 2 e < 3</td> <td style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="text-align: right;">10</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 3 e < 3,5</td> <td style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="text-align: right;">12</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 3,5 e < 4</td> <td style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="text-align: right;">14</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 4 e < 4,5</td> <td style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="text-align: right;">18</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 4,5 e ≤ 5</td> <td style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="text-align: right;">20</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">Total</td> <td style="border: 1px solid black; text-align: center;">0</td> <td style="text-align: right;">(valores)</td> </tr> </table>	< 2		0	≥ 2 e < 3		10	≥ 3 e < 3,5		12	≥ 3,5 e < 4		14	≥ 4 e < 4,5		18	≥ 4,5 e ≤ 5		20	Total	0	(valores)
N-3	N-2	N-1	Média																											
			0,000																											
< 2		0																												
≥ 2 e < 3		10																												
≥ 3 e < 3,5		12																												
≥ 3,5 e < 4		14																												
≥ 4 e < 4,5		18																												
≥ 4,5 e ≤ 5		20																												
Total	0	(valores)																												

<p>Classificação final da Avaliação Curricular (AC): (HA+ FPG + FPCE + EPG + EPE + AD) / 6 =</p>	<table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">9.6</td> <td style="padding: 5px;">(valores)</td> </tr> </table>	9.6	(valores)
9.6	(valores)		