



Procedimento concursal de seleção para provimento de cargo de Direção Intermédia de 3.º grau (Chefe de Serviço) da Unidade Orgânica Flexível de Turismo e Empreendedorismo

Ata n.º2 | Admissão de candidatos e Avaliação Curricular (AC)

Aos **20 (vinte) dias do mês de novembro de 2024 (dois mil e vinte e quatro)**, pelas **10 (dez) horas e 30 (trinta) minutos**, reuniu o Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de **Direção Intermédia de 3.º Grau, Chefe de Serviço de Turismo e Empreendedorismo**, aprovado por deliberação do órgão executivo de **11 (onze) de abril de 2024 (dois mil e vinte e quatro)**, tendo a constituição do júri sido aprovada por deliberação do órgão deliberativo de **29 (vinte e nove) de abril de 2024 (dois mil e vinte e quatro)**, nomeadamente:

- Presidente, José Duarte Penas Dias, Chefe de Divisão de Desenvolvimento e Empreendedorismo Local da Câmara Municipal de Sabrosa,
- 1.º Vogal Efetivo, Manuel João Areias Peixoto, Chefe de Divisão Administrativa, Financeira e Patrimonial, da Câmara Municipal de Sabrosa; e
- 2.º Vogal Efetivo, Jacinta da Conceição Pinto Vilela Chefe de Divisão Obras, Serviços e Ordenamento do Território da Câmara Municipal de Sabrosa, em substituição na falta de Fátima Maria Henrique de Barros, Chefe de Divisão de Estratégia e Empreendedorismo da Câmara Municipal de Alijó.

A presente reunião teve por objetivo deliberarem sobre a admissão ou exclusão dos candidatos ao procedimento em apreço e, seguidamente, aplicar a AC.

Da leitura da Ata n.º1 | Definição dos critérios de seleção, ponderações e classificação final, datada de 9 de maio de 2024, o Júri verificou a necessidade de elaborar uma errata que, por lapso, continha as imprecisões abaixo identificadas, e para as quais é lavrada uma errata, que deverá ser publicitada na BEP. Assim o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

2.1.1 Formação Profissional Geral (FPG), nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências necessárias ao exercício da função. Não são considerados colóquios, palestras ou ações similares. Por falta de menção, para efeitos de normalização, considera-se que 1 (um) dia de formação é equivalente ao mínimo de 7 (sete) horas. A participação em ações de formação será classificada até ao máximo de 20 (vinte) valores, da seguinte forma:

Onde se lê:

2.1.2 Formação Profissional Geral (FPG), nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências necessárias ao exercício da função. Não são considerados colóquios, palestras ou ações similares. Por falta de menção, para efeitos de normalização, considera-se que 1 (um) dia de formação é equivalente ao mínimo de 7 (sete) horas. A participação em ações de formação será classificada até ao máximo de 20 (vinte) valores, da seguinte forma:

| Ações de formação com interesse específico | Duração da formação (cada) | | | | |
|--------------------------------------------|----------------------------|------------------------|------------------------|-----------|----------------------------------------------------------|
| | = 7 a =14 horas | >14 horas e = 21 horas | >21 horas e = 35 horas | >35 horas | Pós-graduação ou especialização sem interesse específico |
| Pontuação | 2 pontos | 4 pontos | 6 pontos | 8 pontos | 10 pontos |

(...)

2.1.4 *Experiência Profissional Geral (EPG) apreciar-se-á o exercício de funções públicas em cargos, carreiras, categorias ou funções, avaliando a duração dessa experiência nos seguintes termos:*

- = 1 ano 10 (dez) valores
- > 1 anos e = 2 anos 12 (doze) valores
- > 2 anos e = 3 anos 14 (catorze) valores
- > 3 anos e = 4 anos 16 (dezassex) valores
- > 4 anos 20 (vinte) valores

2.1.5 *Experiência Profissional Específica (EPE), em que se apreciará o exercício de funções públicas para o qual o procedimento concursal é aberto, avaliando a duração dessa experiência nos seguintes termos:*

- Não exerceu 0 (zero) valores
- = 1 ano 10 (dez) valores
- > 1 anos e = 2 anos 12 (doze) valores
- > 2 anos e = 3 anos 14 (catorze) valores
- > 3 anos e = 4 anos 16 (dezassex) valores
- > 4 anos 20 (vinte) valores

2.1.6 *Avaliação de Desempenho (AD) - Em que se aferirá a média das 3 (três) últimas avaliações de desempenho do candidato, com efeitos na carreira de origem (2021/2022; 2019/2020, 2017/2018), de acordo com os seguintes critérios:*

- < 2 0 (zero) valores
- = 2,0 e < 3 10 (dez) valores
- = 3 e < 3,5 12 (doze) valores
- = 3,5 e < 4 14 (catorze) valores
- = 4 e < 4,5 18 (dezoito) valores
- = 4,5 ≤ 5 20 (vinte) valores



Deve ler-se:

2.1.2 *Formação Profissional Geral (FPG), nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências necessárias ao exercício da função. Não são considerados colóquios, palestras ou ações similares. Por falta de menção, para efeitos de normalização, considera-se que 1 (um) dia de formação é equivalente ao mínimo de 7 (sete) horas. A participação em ações de formação será classificada até ao máximo de 20 (vinte) valores, da seguinte forma:*

| Ações de formação com interesse específico | Duração da formação (cada) | | | | Pós-graduação ou especialização sem interesse específico |
|--------------------------------------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------|----------------------------------------------------------|
| | ≥ 7 a <14 horas | ≥14 horas e <21 horas | ≥21 horas e <35 horas | ≥35 horas | |
| Pontuação | 2 pontos | 4 pontos | 6 pontos | 8 pontos | 10 pontos |

(...)

2.1.4 *Experiência Profissional Geral (EPG) apreciar-se-á o exercício de funções públicas em cargos, carreiras, categorias ou funções, avaliando a duração dessa experiência nos seguintes termos:*

- ≤ 1 ano 10 (dez) valores
- > 1 ano e ≤ 2 anos 12 (doze) valores
- > 2 anos e ≤ 3 anos 14 (catorze) valores
- > 3 anos e ≤ 4 anos 16 (dezasseis) valores
- > 4 anos 20 (vinte) valores

2.1.5 *Experiência Profissional Específica (EPE), em que se apreciará o exercício de funções públicas para o qual o procedimento concursal é aberto, avaliando a duração dessa experiência nos seguintes termos:*

- Não exerceu 0 (zero) valores
- ≤ 1 ano 10 (dez) valores
- > 1 anos e ≤ 2 anos 12 (doze) valores
- > 2 anos e ≤ 3 anos 14 (catorze) valores
- > 3 anos e ≤ 4 anos 16 (dezasseis) valores
- > 20 anos 20 (vinte) valores

2.1.6 *Avaliação de Desempenho (AD) - Em que se aferirá a média das 3 (três) últimas avaliações de desempenho do candidato, com efeitos na carreira de origem (2019/2020, 2017/2018, 2015/2016), de acordo com os seguintes critérios:*

- < 2 0 (zero) valores
- ≥ 2,0 e < 3 10 (dez) valores
- ≥ 3 e < 3,5 12 (doze) valores
- ≥ 3,5 e < 4 14 (catorze) valores

- ≥ 4 e $< 4,5$ 18 (dezoito) valores
- $\geq 4,5 \leq 5$ 20 (vinte) valores

Assim, iniciados os trabalhos em concreto, e em primeiro lugar, da análise ao processo em causa, o Júri verificou que requereram a sua admissão os seguintes candidatos, abaixo identificados e ordenados alfabeticamente:

- Eulália Manuela Matos Raposo;
- Fábio Diogo Dias Mourão;
- Francisco Paulo Teixeira Correia;
- Thais Gaia Schüler.

De seguida, em sede de apreciação das candidaturas o júri deliberou:

1. Admitir os seguintes candidatos, por o pedido ter sido formulado nos termos legais e os candidatos possuírem os requisitos exigidos, não havendo deficiências a suprir:

- Fábio Diogo Dias Mourão;
- Francisco Paulo Teixeira Correia;

2. Excluir os seguintes candidatos, por o pedido não ter sido formulado nos termos legais, em concreto:

- Eulália Manuela Matos Raposo, por não possuir vínculo à Função Pública conforme estipulado pela Lei n.º2/2004, de 15 de janeiro, com adaptação às autarquias locais através da Lei n.º49/2012, de 29 de agosto, ambas na sua atual redação;
- Thais Gaia Schüler, por não possuir vínculo à Função Pública conforme estipulado pela Lei n.º2/2004, de 15 de janeiro, com adaptação às autarquias locais através da Lei n.º49/2012, de 29 de agosto, ambas na sua atual redação;

Relativamente aos candidatos admitidos, o Júri procedeu à aplicação do 1.º método de seleção, a Avaliação Curricular (AC), de acordo com os critérios previamente estabelecidos no aviso bem como da errata supra explicada, cujo resultado é o constante nos dois documentos em anexo à presente ata e que desta são parte integrante, denominados:

- Anexo I - Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau, Chefe de Serviço da Unidade Orgânica Flexível de **Turismo e Empreendedorismo**, Fábio Diogo Dias Mourão; e
- Anexo I - Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau, Chefe de Serviço da Unidade Orgânica Flexível de **Turismo e Empreendedorismo**, Francisco Paulo Teixeira Correia;

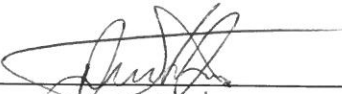
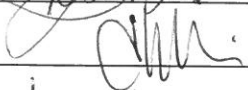
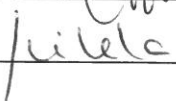
O Júri deliberou, ainda, notificar os candidatos admitidos para a realização do 2.º método de seleção, a Entrevista Pública (EP), para o dia 17 (dezassete) de dezembro de 2024 (dois mil e vinte quatro), no Edifício da Câmara Municipal de Sabrosa, no seguinte horário:

- Fábio Diogo Dias Mourão, pelas 14 (catorze) horas;
- Francisco Paulo Teixeira Correia, pelas 14 (catorze) horas e 30 (trinta) minutos.

Por fim, o júri deliberou que a lista dos candidatos admitidos e excluídos será tornada pública através da afixação da respetiva ata no sítio eletrónico da autarquia (www.sabrosa.pt), para poder ser consultada.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricar pelos mesmos.

O Júri

Presidente:  _____
1.º Vogal:  _____
2.º Vogal:  _____



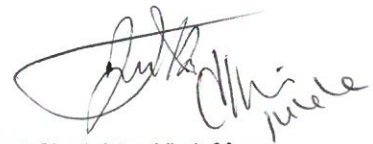
Anexo I - Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 3.º grau,
Chefe de Serviço, da Unidade Orgânica Flexível de Turismo e Empreendedorismo

Nome do candidato: Fábio Diogo Dias Mourão

| 1.1 Habilitações Académicas (HA) | Pontuação/Critérios | | |
|---------------------------------------------|------------------------------------|-----------|-----------|
| Nota: Preencher apenas uma opção. | Licenciatura ou Mestrado integrado | X | 18 |
| | Mestrado | | 19 |
| | Doutoramento | | 20 |
| | Total | 18 | (valores) |

| 1.2 Formação Profissional Geral (FPG) | Pontuação/Critérios (n.º de ações) | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------|----------|
| Nota: Indicar o n.º ações realizadas por parâmetro Limite de 20 (vinte) valores. | ≥ 7 a < 14 horas (a) | 0 | 2 |
| | ≥ 14 horas e < 21 horas (b) | 0 | 4 |
| | ≥ 21 horas e < 35 horas (c) | 0 | 6 |
| | ≥ 35 horas (d) | 1 | 8 |
| | Pós-graduação/especialização (e) | 0 | 10 |
| | $(a*2+b*4+c*6+d*8+e*10)$ | Total | 8 |



| 1.3. Formação Profissional-Cursos Específicos (FPCE) | Pontuação/Critérios | | |
|--------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------|-----------|
| <p>Nota:</p> <p>Preencher apenas uma opção.</p> | Não realizado | <input type="checkbox"/> | 0 |
| | A frequentar | <input type="checkbox"/> | 10 |
| | GEPAL | <input checked="" type="checkbox"/> | 18 |
| | CEFADAL | <input type="checkbox"/> | 20 |
| | Total | 18 | (valores) |

| 1.4. Experiência Profissional Geral (EPG) | Pontuação/Critérios | | |
|--------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------|-----------|
| <p>Nota:</p> <p>Preencher apenas uma opção.</p> | ≤ 1 ano | <input type="checkbox"/> | 10 |
| | > 1 ano e ≤ 2 anos | <input type="checkbox"/> | 12 |
| | > 2 anos e ≤ 3 anos | <input type="checkbox"/> | 14 |
| | > 3 anos e ≤ 4 anos | <input type="checkbox"/> | 16 |
| | > 4 anos | <input checked="" type="checkbox"/> | 20 |
| | Total | 20 | (valores) |

| 1.5. Experiência Profissional Específica (EPE) | Pontuação/Critérios | | |
|--------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------|-----------|
| <p>Nota:</p> <p>Preencher apenas uma opção.</p> | Não exerceu | <input type="checkbox"/> | 0 |
| | ≤1 ano | <input type="checkbox"/> | 12 |
| | > 1 ano e ≤ 2 anos | <input checked="" type="checkbox"/> | 14 |
| | > 2 anos e ≤ 3 anos | <input type="checkbox"/> | 16 |
| | > 3 anos e ≤ 4 anos | <input type="checkbox"/> | 18 |
| | > 4 anos | <input type="checkbox"/> | 20 |
| | Total | 14 | (valores) |



| 1.6. Avaliação do Desempenho (AD) | | | | Pontuação/Critérios | | |
|------------------------------------------|--|--|--|----------------------------|-------------------------------------|-----------|
| Nota: | | | | < 2 | <input type="checkbox"/> | 0 |
| Preencher apenas uma opção. | | | | ≥ 2 e < 3 | <input type="checkbox"/> | 10 |
| | | | | ≥ 3 e < 3,5 | <input type="checkbox"/> | 12 |
| | | | | ≥ 3,5 e < 4 | <input type="checkbox"/> | 14 |
| | | | | ≥ 4 e < 4,5 | <input type="checkbox"/> | 18 |
| | | | | ≥ 4,5 e ≤ 5 | <input checked="" type="checkbox"/> | 20 |
| Total | | | | 20 | | (valores) |

| N-3 | N-2 | N-1 | Média |
|-----|------|-----|--------------|
| | 4,49 | 5 | 4,745 |

Preencher: anos a que se reportam as avaliações (até às milésimas).
N/A: não aplicável

| | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------|
| Classificação final da Avaliação Curricular (AC): (HA+ FPG + FPCE + EPG + EPE + AD) / 6 = | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">16,33</td> <td style="padding: 5px;">(valores)</td> </tr> </table> | 16,33 | (valores) |
| 16,33 | (valores) | | |



Anexo I - Ficha de Avaliação Curricular


Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 3.º grau,

Chefe de Serviço, da Unidade Orgânica Flexível de Ação Social

Nome do candidato: Francisco Paulo Teixeira Correia

| 1.1 Habilitações Académicas (HA) | Pontuação/Critérios | | |
|---------------------------------------------|------------------------------------|-----------|-----------|
| Nota: Preencher apenas uma opção. | Licenciatura ou Mestrado integrado | X | 18 |
| | Mestrado | | 19 |
| | Doutoramento | | 20 |
| | Total | 18 | (valores) |

| 1.2 Formação Profissional Geral (FPG) | Pontuação/Critérios (n.º de ações) | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------|-----------|----|
| Nota: Indicar o n.º ações realizadas por parâmetro Limite de 20 (vinte) valores. | ≥ 7 a < 14 horas (a) | 0 | 0 | 2 |
| | ≥ 14 horas e < 21 horas (b) | 0 | 0 | 4 |
| | ≥ 21 horas e < 35 horas (c) | 0 | 0 | 6 |
| | ≥ 35 horas (d) | 3 | 24 | 8 |
| | Pós-graduação/especialização (e) | 0 | 0 | 10 |
| | (a*2+b*4+c*6+d*8+e*10) | Total | 20 | |



| 1.3. Formação Profissional-Cursos Específicos (FPCE) | Pontuação/Critérios | | |
|--------------------------------------------------------|---------------------|----------|-----------|
| <p>Nota:</p> <p>Preencher apenas uma opção.</p> | Não realizado | x | 0 |
| | A frequentar | | 10 |
| | GEPAL | | 18 |
| | CEFADAL | | 20 |
| | Total | 0 | (valores) |

| 1.4. Experiência Profissional Geral (EPG) | Pontuação/Critérios | | |
|--------------------------------------------------------|---------------------|-----------|-----------|
| <p>Nota:</p> <p>Preencher apenas uma opção.</p> | ≤ 1 ano | x | 10 |
| | > 1 ano e ≤ 2 anos | | 12 |
| | > 2 anos e ≤ 3 anos | | 14 |
| | > 3 anos e ≤ 4 anos | | 16 |
| | > 4 anos | | 20 |
| | Total | 10 | (valores) |

| 1.5. Experiência Profissional Específica (EPE) | Pontuação/Critérios | | |
|--------------------------------------------------------|---------------------|----------|-----------|
| <p>Nota:</p> <p>Preencher apenas uma opção.</p> | Não exerceu | x | 0 |
| | ≤1 ano | | 12 |
| | > 1 ano e ≤ 2 anos | | 14 |
| | > 2 anos e ≤ 3 anos | | 16 |
| | > 3 anos e ≤ 4 anos | | 18 |
| | > 4 anos | | 20 |
| | Total | 0 | (valores) |



| 1.6. Avaliação do Desempenho (AD) | Pontuação/Critérios | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------|--------------|-------|--|--|--|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--|---|-----------|--|----|-------------|--|----|-------------|--|----|-------------|--|----|-------------|--|----|--------------|----------|-----------|
| <p>Nota: Preencher apenas uma opção.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">N-3</th> <th style="width: 15%;">N-2</th> <th style="width: 15%;">N-1</th> <th style="width: 15%;">Média</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">0,000</td> </tr> </tbody> </table> <p>Preencher: anos a que se reportam as avaliações (até às milésimas). N/A: não aplicável</p> | N-3 | N-2 | N-1 | Média | | | | 0,000 | <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%; text-align: right;">< 2</td> <td style="width: 10%; border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="width: 30%; text-align: right;">0</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 2 e < 3</td> <td style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="text-align: right;">10</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 3 e < 3,5</td> <td style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="text-align: right;">12</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 3,5 e < 4</td> <td style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="text-align: right;">14</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 4 e < 4,5</td> <td style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="text-align: right;">18</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 4,5 e ≤ 5</td> <td style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="text-align: right;">20</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">Total</td> <td style="border: 1px solid black; text-align: center;">0</td> <td style="text-align: right;">(valores)</td> </tr> </table> | < 2 | | 0 | ≥ 2 e < 3 | | 10 | ≥ 3 e < 3,5 | | 12 | ≥ 3,5 e < 4 | | 14 | ≥ 4 e < 4,5 | | 18 | ≥ 4,5 e ≤ 5 | | 20 | Total | 0 | (valores) |
| N-3 | N-2 | N-1 | Média | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 0,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| < 2 | | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ≥ 2 e < 3 | | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ≥ 3 e < 3,5 | | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ≥ 3,5 e < 4 | | 14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ≥ 4 e < 4,5 | | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ≥ 4,5 e ≤ 5 | | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 0 | (valores) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------|
| <p>Classificação final da Avaliação Curricular (AC): (HA+ FPG + FPCE + EPG + EPE + AD) / 6 =</p> | <table border="1" style="border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50px; text-align: center;">9.6</td> <td style="width: 20px;">(valores)</td> </tr> </table> | 9.6 | (valores) |
| 9.6 | (valores) | | |