

## Procedimento concursal de seleção para provimento de cargo de Direção Intermédia de 3.º grau (Chefe de Serviço) da Unidade Orgânica Flexível de Obras Públicas

### Ata n.º2 | Admissão de candidatos e Avaliação Curricular (AC)

Aos **20 (vinte) dias do mês de novembro de 2024 (dois mil e vinte e quatro)**, pelas **11 (onze) horas**, reuniu o Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de **Direção Intermédia de 3.º Grau, Chefe de Serviço de Obras Públicas**, aprovado por deliberação do órgão executivo de **11 (onze) de abril de 2024 (dois mil e vinte e quatro)**, tendo a constituição do júri sido aprovada por deliberação do órgão deliberativo de **29 (vinte e nove) de abril de 2024 (dois mil e vinte e quatro)**, nomeadamente:

- Presidente, Jacinta da Conceição Pinto Vilela, Chefe de Divisão de Obras, Serviços e Ordenamento do território da Câmara Municipal de Sabrosa,
- 1.º Vogal Efetivo, Manuel João Areias Peixoto, Chefe de Divisão Administrativa, Financeira e Patrimonial, da Câmara Municipal de Sabrosa; e
- 2.º Vogal Efetivo José Duarte Penas Dias, Chefe de Divisão de Desenvolvimento e Empreendedorismo Local da Câmara Municipal de Sabrosa em substituição por motivos de impedimento de Vítor Jorge Mota de Carvalho, Chefe de Divisão de Obras Públicas e Serviços Urbanos da Câmara Municipal de Peso da Régua.

A presente reunião teve por objetivo deliberarem sobre a admissão ou exclusão dos candidatos ao procedimento em apreço e, seguidamente, aplicar a AC.

Da leitura da Ata n.º1 | Definição dos critérios de seleção, ponderações e classificação final, datada de 9 de maio de 2024, o Júri verificou a necessidade de elaborar uma errata que, por lapso, continha as imprecisões abaixo identificadas, e para as quais é lavrada uma errata, que deverá ser publicitada na BEP. Assim o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

**2.1.1 Formação Profissional Geral (FPG)**, nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências necessárias ao exercício da função. Não são considerados colóquios, palestras ou ações similares. Por falta de menção, para efeitos de normalização, considera-se que 1 (um) dia de formação é equivalente ao mínimo de 7 (sete) horas. A participação em ações de formação será classificada até ao máximo de 20 (vinte) valores, da seguinte forma:

#### Onde se lê:

**2.1.2 Formação Profissional Geral (FPG)**, nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências necessárias ao exercício da função. Não são considerados colóquios, palestras ou ações similares. Por falta de menção, para efeitos de normalização, considera-se que 1 (um) dia de formação é equivalente ao mínimo de 7 (sete) horas. A participação em ações de formação será classificada até ao máximo de 20 (vinte) valores, da seguinte forma:

| Ações de formação com interesse específico | Duração da formação (cada) |                        |                        |           | Pós-graduação ou especialização sem interesse específico |
|--|----------------------------|------------------------|------------------------|-----------|--|
|  | = 7 a =14 horas            | >14 horas e = 21 horas | >21 horas e = 35 horas | >35 horas |  |
| Pontuação                                  | 2 pontos                   | 4 pontos               | 6 pontos               | 8 pontos  | 10 pontos  |

(...)

**2.1.4 Experiência Profissional Geral (EPG) apreciar-se-á o exercício de funções públicas em cargos, carreiras, categorias ou funções, avaliando a duração dessa experiência nos seguintes termos:**

- **= 1 ano** 10 (dez) valores
- **> 1 anos e = 2 anos** 12 (doze) valores
- **> 2 anos e = 3 anos** 14 (catorze) valores
- **> 3 anos e = 4 anos** 16 (dezasseis) valores
- **> 4 anos** 20 (vinte) valores

**2.1.5 Experiência Profissional Específica (EPE), em que se apreciará o exercício de funções públicas para o qual o procedimento concursal é aberto, avaliando a duração dessa experiência nos seguintes termos:**

- **Não exerceu** 0 (zero) valores
- **= 1 ano** 10 (dez) valores
- **> 1 anos e = 2 anos** 12 (doze) valores
- **> 2 anos e = 3 anos** 14 (catorze) valores
- **> 3 anos e = 4 anos** 16 (dezasseis) valores
- **> 4 anos** 20 (vinte) valores

**2.1.6 Avaliação de Desempenho (AD) - Em que se aferirá a média das 3 (três) últimas avaliações de desempenho do candidato, com efeitos na carreira de origem (2021/2022; 2019/2020, 2017/2018), de acordo com os seguintes critérios:**

- **< 2** 0 (zero) valores
- **= 2,0 e < 3** 10 (dez) valores
- **= 3 e < 3,5** 12 (doze) valores
- **= 3,5 e < 4** 14 (catorze) valores
- **= 4 e < 4,5** 18 (dezoito) valores
- **= 4,5 ≤ 5** 20 (vinte) valores



**Deve ler-se:**

2.1.2 *Formação Profissional Geral (FPG), nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências necessárias ao exercício da função. Não são considerados colóquios, palestras ou ações similares. Por falta de menção, para efeitos de normalização, considera-se que 1 (um) dia de formação é equivalente ao mínimo de 7 (sete) horas. A participação em ações de formação será classificada até ao máximo de 20 (vinte) valores, da seguinte forma:*

| Ações de formação com interesse específico | Duração da formação (cada) |                       |                       |           | Pós-graduação ou especialização sem interesse específico |
|--|----------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------|--|
|  | ≥ 7 a <14 horas            | ≥14 horas e <21 horas | ≥21 horas e <35 horas | ≥35 horas |  |
| Pontuação                                  | 2 pontos                   | 4 pontos              | 6 pontos              | 8 pontos  | 10 pontos  |

(...)

2.1.4 *Experiência Profissional Geral (EPG) apreciar-se-á o exercício de funções públicas em cargos, carreiras, categorias ou funções, avaliando a duração dessa experiência nos seguintes termos:*

- ≤ 1 ano 10 (dez) valores
- > 1 ano e ≤ 2 anos 12 (doze) valores
- > 2 anos e ≤ 3 anos 14 (catorze) valores
- > 3 anos e ≤ 4 anos 16 (dezasseis) valores
- > 4 anos 20 (vinte) valores

2.1.5 *Experiência Profissional Específica (EPE), em que se apreciará o exercício de funções públicas para o qual o procedimento concursal é aberto, avaliando a duração dessa experiência nos seguintes termos:*

- Não exerceu 0 (zero) valores
- ≤ 1 ano 10 (dez) valores
- > 1 anos e ≤ 2 anos 12 (doze) valores
- > 2 anos e ≤ 3 anos 14 (catorze) valores
- > 3 anos e ≤ 4 anos 16 (dezasseis) valores
- > 20 anos 20 (vinte) valores

2.1.6 *Avaliação de Desempenho (AD) - Em que se aferirá a média das 3 (três) últimas avaliações de desempenho do candidato, com efeitos na carreira de origem (2019/2020, 2017/2018, 2015/2016), de acordo com os seguintes critérios:*

- < 2 0 (zero) valores
- ≥ 2,0 e < 3 10 (dez) valores
- ≥ 3 e < 3,5 12 (doze) valores
- ≥ 3,5 e < 4 14 (catorze) valores
- ≥ 4 e < 4,5 18 (dezoito) valores
- ≥ 4,5 ≤ 5 20 (vinte) valores

Assim, iniciados os trabalhos em concreto, e em primeiro lugar, da análise ao processo em causa, o Júri verificou que requereram a sua admissão os seguintes candidatos, abaixo identificados e ordenados alfabeticamente:

- Eulália Manuela Matos Raposo;
- Francisco Paulo Teixeira Correia;
- José Miguel Ribeiro Branco;
- Monica Juliana da Silva Pinheiro Gomes Marques.

De seguida, em sede de apreciação das candidaturas o júri deliberou:

1. Admitir os seguintes candidatos, por o pedido ter sido formulado nos termos legais e os candidatos possuírem os requisitos exigidos, não havendo deficiências a suprir:

- Francisco Paulo Teixeira Correia;
- José Miguel Ribeiro Branco;
- Monica Juliana da Silva Pinheiro Gomes Marques.

2. Excluir os seguintes candidatos, por o pedido não ter sido formulado nos termos legais, em concreto:

- Eulália Manuela Matos Raposo, por não possuir vínculo à Função Pública conforme estipulado pela Lei n.º2/2004, de 15 de janeiro, com adaptação às autarquias locais através da Lei n.º49/2012, de 29 de agosto, ambas na sua atual redação;

Relativamente aos candidatos admitidos, o Júri procedeu à aplicação do 1.º método de seleção, a Avaliação Curricular (AC), de acordo com os critérios previamente estabelecidos no aviso bem como da errata supra explicada, cujo resultado é o constante nos dois documentos em anexo à presente ata e que desta são parte integrante, denominados:

- Anexo I - Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau, Chefe de Serviço da Unidade Orgânica Flexível de **Obras Públicas**, Francisco Paulo Teixeira Correia;
- Anexo I - Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau, Chefe de Serviço da Unidade Orgânica Flexível de **Obras Públicas**, José Miguel Ribeiro Branco; e
- Anexo I - Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau, Chefe de Serviço da Unidade Orgânica Flexível de **Obras Públicas**, Monica Juliana da Silva Pinheiro Gomes Marques.

O Júri deliberou, ainda, notificar os candidatos admitidos para a realização do 2.º método de seleção, a Entrevista Pública (EP), para o dia 17 (dezasete) de dezembro de 2024 (dois mil e vinte quatro), no Edifício da Câmara Municipal de Sabrosa, no seguinte horário:

- Francisco Paulo Teixeira Correia, pelas 15 (quinze) horas e 30 (trinta) minutos;
- José Miguel Ribeiro Branco, pelas 16 (dezaséis) horas.
- Monica Juliana da Silva Pinheiro Gomes Marques, pelas 16 (dezaséis) horas e 30 (trinta) minutos.

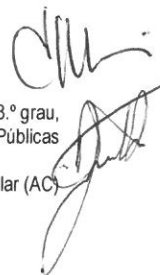
Por fim, o júri deliberou que a lista dos candidatos admitidos e excluídos será tornada pública através da afixação da respetiva ata no sítio eletrónico da autarquia ([www.sabrosa.pt](http://www.sabrosa.pt)), para poder ser consultada.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricar pelos mesmos.

O Júri

Presidente: \_\_\_\_\_ *Júri*  
1.º Vogal: \_\_\_\_\_ *AM*  
2.º Vogal: \_\_\_\_\_ *Júri*

Nilela



## Anexo I - Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 3.º grau,


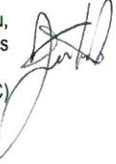
Chefe de Serviço, da Unidade Orgânica Flexível de Obras Públicas

Nome do candidato: Francisco Paulo Teixeira Correia

| 1.1 Habilitações Académicas (HA)            | Pontuação/Critérios                |           |           |
|---|------------------------------------|-----------|-----------|
| <b>Nota:</b><br>Preencher apenas uma opção. | Licenciatura ou Mestrado integrado | X         | 18        |
|   | Mestrado                           |           | 19        |
|   | Doutoramento                       |           | 20        |
|   | <b>Total</b>                       | <b>18</b> | (valores) |

| 1.2 Formação Profissional Geral (FPG)   | Pontuação/Critérios (n.º de ações) |              |           |           |
|---|------------------------------------|--------------|-----------|-----------|
| <b>Nota:</b><br>Indicar o n.º ações realizadas por parâmetro<br>Limite de 20 (vinte) valores. | ≥ 7 a < 14 horas (a)               | 0            | 4         | 2         |
|   | ≥ 14 horas e < 21 horas (b)        | 0            | 4         | 4         |
|   | ≥ 21 horas e < 35 horas (c)        | 0            | 6         | 6         |
|   | ≥ 35 horas (d)                     | 3            | 24        | 8         |
|   | Pós-graduação/especialização (e)   | 0            | 0         | 10        |
|   | $(a*2+b*4+c*6+d*8+e*10)$           | <b>Total</b> | <b>20</b> | (valores) |

Julio

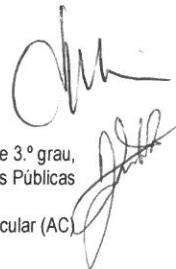
  


| 1.3. Formação Profissional-Cursos Específicos (FPCE) | Pontuação/Critérios |                                       |
|--|---------------------|---------------------------------------|
| <b>Nota:</b>   | Não realizado       | <input checked="" type="checkbox"/> 0 |
| Preencher apenas uma opção.                          | A frequentar        | <input type="checkbox"/> 10           |
|  | GEPAL               | <input type="checkbox"/> 18           |
|  | CEFADAL             | <input type="checkbox"/> 20           |
|  | <b>Total</b>        | <b>18</b> (valores)                   |

| 1.4. Experiência Profissional Geral (EPG) | Pontuação/Critérios |  |
|---|---------------------|--|
| <b>Nota:</b>                              | ≤ 1 ano             | <input checked="" type="checkbox"/> 10 |
| Preencher apenas uma opção.               | > 1 ano e ≤ 2 anos  | <input type="checkbox"/> 12            |
|   | > 2 anos e ≤ 3 anos | <input type="checkbox"/> 14            |
|   | > 3 anos e ≤ 4 anos | <input type="checkbox"/> 16            |
|   | > 4 anos            | <input type="checkbox"/> 20            |
|   | <b>Total</b>        | <b>10</b> (valores)                    |

| 1.5. Experiência Profissional Específica (EPE) | Pontuação/Critérios |                                       |
|--|---------------------|---------------------------------------|
| <b>Nota:</b>                                   | Não exerceu         | <input checked="" type="checkbox"/> 0 |
| Preencher apenas uma opção.                    | ≤ 1 ano             | <input type="checkbox"/> 12           |
|  | > 1 ano e ≤ 2 anos  | <input type="checkbox"/> 14           |
|  | > 2 anos e ≤ 3 anos | <input type="checkbox"/> 16           |
|  | > 3 anos e ≤ 4 anos | <input type="checkbox"/> 18           |
|  | > 4 anos            | <input type="checkbox"/> 20           |
| <b>Total</b>                                   | <b>0</b> (valores)  |                                       |

juice

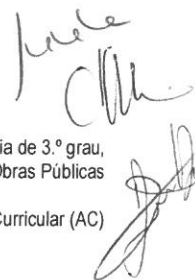


| 1.6. Avaliação do Desempenho (AD) |  |  |  | Pontuação/Critérios |                    |
|-----------------------------------|--|--|--|---------------------|--------------------|
| <b>Nota:</b>                      |  |  |  | < 2                 | 0                  |
| Preencher apenas uma opção.       |  |  |  | ≥ 2 e < 3           | 10                 |
|                                   |  |  |  | ≥ 3 e < 3,5         | 12                 |
|                                   |  |  |  | ≥ 3,5 e < 4         | 14                 |
|                                   |  |  |  | ≥ 4 e < 4,5         | 18                 |
|                                   |  |  |  | ≥ 4,5 e ≤ 5         | 20                 |
|                                   |  |  |  | <b>Total</b>        | <b>0</b> (valores) |

| N-3 | N-2 | N-1 | Média |
|-----|-----|-----|-------|
|     |     |     |       |

Preencher: anos a que se reportam as avaliações (até às milésimas).  
N/A: não aplicável

**Classificação final da Avaliação Curricular (AC):** (HA+ FPG + FPCE + EPG + EPE + AD) / 6 = **9,60** (valores)



## Anexo I - Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 3.º grau,

Chefe de Serviço, da Unidade Orgânica Flexível de Obras Públicas

Nome do candidato: José Miguel Ribeiro Branco

| 1.1 Habilitações Académicas (HA)            | Pontuação/Critérios                |           |           |
|---|------------------------------------|-----------|-----------|
| <b>Nota:</b><br>Preencher apenas uma opção. | Licenciatura ou Mestrado integrado | <b>X</b>  | 18        |
|   | Mestrado                           |           | 19        |
|   | Doutoramento                       |           | 20        |
|   | <b>Total</b>                       | <b>18</b> | (valores) |

| 1.2 Formação Profissional Geral (FPG)   | Pontuação/Critérios (n.º de ações) |              |           |           |
|---|------------------------------------|--------------|-----------|-----------|
| <b>Nota:</b><br>Indicar o n.º ações realizadas por parâmetro<br>Limite de 20 (vinte) valores. | ≥ 7 a < 14 horas (a)               | 0            | 0         | 2         |
|   | ≥ 14 horas e < 21 horas (b)        | 0            | 0         | 4         |
|   | ≥ 21 horas e < 35 horas (c)        | 2            | 12        | 6         |
|   | ≥ 35 horas (d)                     | 3            | 24        | 8         |
|   | Pós-graduação/especialização (e)   | 0            | 0         | 10        |
|   | (a*2+b*4+c*6+d*8+e*10)             | <b>Total</b> | <b>20</b> | (valores) |

| 1.3. Formação Profissional-Cursos Específicos (FPCE) | Pontuação/Critérios |                                       |
|--|---------------------|---------------------------------------|
| <b>Nota:</b>   | Não realizado       | <input checked="" type="checkbox"/> 0 |
| Preencher apenas uma opção.                          | A frequentar        | <input type="checkbox"/> 10           |
|  | GEPAL               | <input type="checkbox"/> 18           |
|  | CEFADAL             | <input type="checkbox"/> 20           |
|  | <b>Total</b>        | <b>0</b> (valores)                    |

| 1.4. Experiência Profissional Geral (EPG) | Pontuação/Critérios |  |
|---|---------------------|--|
| <b>Nota:</b>                              | ≤ 1 ano             | <input type="checkbox"/> 10            |
| Preencher apenas uma opção.               | > 1 ano e ≤ 2 anos  | <input checked="" type="checkbox"/> 12 |
|   | > 2 anos e ≤ 3 anos | <input type="checkbox"/> 14            |
|   | > 3 anos e ≤ 4 anos | <input type="checkbox"/> 16            |
|   | > 4 anos            | <input type="checkbox"/> 20            |
|   | <b>Total</b>        | <b>12</b> (valores)                    |

| 1.5. Experiência Profissional Específica (EPE) | Pontuação/Critérios |                                       |
|--|---------------------|---------------------------------------|
| <b>Nota:</b>                                   | Não exerceu         | <input checked="" type="checkbox"/> 0 |
| Preencher apenas uma opção.                    | ≤ 1 ano             | <input type="checkbox"/> 12           |
|  | > 1 ano e ≤ 2 anos  | <input type="checkbox"/> 14           |
|  | > 2 anos e ≤ 3 anos | <input type="checkbox"/> 16           |
|  | > 3 anos e ≤ 4 anos | <input type="checkbox"/> 18           |
|  | > 4 anos            | <input type="checkbox"/> 20           |
| <b>Total</b>                                   | <b>0</b> (valores)  |                                       |

*Handwritten signature and initials*

| 1.6. Avaliação do Desempenho (AD)   | Pontuação/Critérios |           |       |       |  |  |  |  |   |     |  |   |           |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |              |          |           |
|---|---------------------|-----------|-------|-------|--|--|--|--|---|-----|--|---|-----------|--|----|-------------|--|----|-------------|--|----|-------------|--|----|-------------|--|----|--------------|----------|-----------|
| <p><b>Nota:</b></p> <p>Preencher apenas uma opção.</p> <table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">N-3</th> <th style="width: 25%;">N-2</th> <th style="width: 25%;">N-1</th> <th style="width: 25%;">Média</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Preencher: anos a que se reportam as avaliações (até às milésimas).</p> <p>N/A: não aplicável</p> | N-3                 | N-2       | N-1   | Média |  |  |  |  | <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%; text-align: right;">&lt; 2</td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 35%; text-align: right;">0</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 2 e &lt; 3</td> <td></td> <td style="text-align: right;">10</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 3 e &lt; 3,5</td> <td></td> <td style="text-align: right;">12</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 3,5 e &lt; 4</td> <td></td> <td style="text-align: right;">14</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 4 e &lt; 4,5</td> <td></td> <td style="text-align: right;">18</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">≥ 4,5 e ≤ 5</td> <td></td> <td style="text-align: right;">20</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;"><b>Total</b></td> <td style="text-align: center;"><b>0</b></td> <td style="text-align: right;">(valores)</td> </tr> </table> | < 2 |  | 0 | ≥ 2 e < 3 |  | 10 | ≥ 3 e < 3,5 |  | 12 | ≥ 3,5 e < 4 |  | 14 | ≥ 4 e < 4,5 |  | 18 | ≥ 4,5 e ≤ 5 |  | 20 | <b>Total</b> | <b>0</b> | (valores) |
| N-3   | N-2                 | N-1       | Média |       |  |  |  |  |   |     |  |   |           |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |              |          |           |
|   |                     |           |       |       |  |  |  |  |   |     |  |   |           |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |              |          |           |
| < 2   |                     | 0         |       |       |  |  |  |  |   |     |  |   |           |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |              |          |           |
| ≥ 2 e < 3   |                     | 10        |       |       |  |  |  |  |   |     |  |   |           |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |              |          |           |
| ≥ 3 e < 3,5   |                     | 12        |       |       |  |  |  |  |   |     |  |   |           |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |              |          |           |
| ≥ 3,5 e < 4   |                     | 14        |       |       |  |  |  |  |   |     |  |   |           |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |              |          |           |
| ≥ 4 e < 4,5   |                     | 18        |       |       |  |  |  |  |   |     |  |   |           |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |              |          |           |
| ≥ 4,5 e ≤ 5   |                     | 20        |       |       |  |  |  |  |   |     |  |   |           |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |              |          |           |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>            | (valores) |       |       |  |  |  |  |   |     |  |   |           |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |             |  |    |              |          |           |

|  |  |              |
|--|--|--------------|
| <b>Classificação final da Avaliação Curricular (AC):</b> (HA+ FPG + FPCE + EPG + EPE + AD) / 6 = | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;"><b>10,00</b></td> </tr> </table> (valores) | <b>10,00</b> |
| <b>10,00</b>   |  |              |

*Luís*  
*Alf*  
*Luís*

## Anexo I - Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 3.º grau,

Chefe de Serviço, da Unidade Orgânica Flexível de Obras Públicas

Nome do candidato: **Mónica Juliana da Silva Pinheiro Gomes Marques**

| 1.1 Habilitações Académicas (HA)            | Pontuação/Critérios                |           |           |
|---|------------------------------------|-----------|-----------|
| <b>Nota:</b><br>Preencher apenas uma opção. | Licenciatura ou Mestrado integrado | <b>X</b>  | 18        |
|   | Mestrado                           |           | 19        |
|   | Doutoramento                       |           | 20        |
|   | <b>Total</b>                       | <b>18</b> | (valores) |

| 1.2 Formação Profissional Geral (FPG)   | Pontuação/Critérios (n.º de ações) |              |           |           |
|---|------------------------------------|--------------|-----------|-----------|
| <b>Nota:</b><br>Indicar o n.º ações realizadas por parâmetro<br>Limite de 20 (vinte) valores. | ≥ 7 a < 14 horas (a)               | 2            | 4         | 2         |
|   | ≥ 14 horas e < 21 horas (b)        | 0            | 0         | 4         |
|   | ≥ 21 horas e < 35 horas (c)        | 2            | 12        | 6         |
|   | ≥ 35 horas (d)                     | 4            | 32        | 8         |
|   | Pós-graduação/especialização (e)   | 0            | 0         | 10        |
|   | $(a*2+b*4+c*6+d*8+e*10)$           | <b>Total</b> | <b>20</b> | (valores) |

*Handwritten signature and initials*

| 1.3. Formação Profissional-Cursos Específicos (FPCE) | Pontuação/Critérios                          |
|--|--|
| <b>Nota:</b>   | Não realizado <input type="checkbox"/> 0     |
|  | A frequentar <input type="checkbox"/> 10     |
| Preencher apenas uma opção.                          | GEPAL <input checked="" type="checkbox"/> 18 |
|  | CEFADAL <input type="checkbox"/> 20          |
|  | <b>Total</b> <b>18</b> (valores)             |

| 1.4. Experiência Profissional Geral (EPG) | Pontuação/Critérios                             |
|---|---|
| <b>Nota:</b>                              | ≤ 1 ano <input type="checkbox"/> 10             |
| Preencher apenas uma opção.               | > 1 ano e ≤ 2 anos <input type="checkbox"/> 12  |
|   | > 2 anos e ≤ 3 anos <input type="checkbox"/> 14 |
|   | > 3 anos e ≤ 4 anos <input type="checkbox"/> 16 |
|   | > 4 anos <input checked="" type="checkbox"/> 20 |
|   | <b>Total</b> <b>20</b> (valores)                |

| 1.5. Experiência Profissional Específica (EPE) | Pontuação/Critérios                                       |
|--|---|
| <b>Nota:</b>                                   | Não exerceu <input type="checkbox"/> 0                    |
| Preencher apenas uma opção.                    | ≤ 1 ano <input type="checkbox"/> 12                       |
|  | > 1 ano e ≤ 2 anos <input checked="" type="checkbox"/> 14 |
|  | > 2 anos e ≤ 3 anos <input type="checkbox"/> 16           |
|  | > 3 anos e ≤ 4 anos <input type="checkbox"/> 18           |
|  | > 4 anos <input type="checkbox"/> 20                      |
|  | <b>Total</b> <b>14</b> (valores)                          |

Município de Sabrosa

*M. Almeida*

| 1.6. Avaliação do Desempenho (AD)   | Pontuação/Critérios |           |              |       |       |       |      |              |  |       |  |   |                  |  |    |                    |  |    |                    |  |    |                    |          |    |                       |  |    |              |           |           |
|---|---------------------|-----------|--------------|-------|-------|-------|------|--------------|--|-------|--|---|------------------|--|----|--------------------|--|----|--------------------|--|----|--------------------|----------|----|-----------------------|--|----|--------------|-----------|-----------|
| <p><b>Nota:</b></p> <p>Preencher apenas uma opção.</p> <table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>N-3</th> <th>N-2</th> <th>N-1</th> <th>Média</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">4,024</td> <td style="text-align: center;">4,028</td> <td style="text-align: center;">4,38</td> <td style="text-align: center;"><b>4,065</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>Preencher: anos a que se reportam as avaliações (até às milésimas).</p> <p>N/A: não aplicável</p> | N-3                 | N-2       | N-1          | Média | 4,024 | 4,028 | 4,38 | <b>4,065</b> | <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"><math>&lt; 2</math></td> <td style="width: 10%; border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="width: 30%; text-align: right;">0</td> </tr> <tr> <td><math>\geq 2</math> e <math>&lt; 3</math></td> <td style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="text-align: right;">10</td> </tr> <tr> <td><math>\geq 3</math> e <math>&lt; 3,5</math></td> <td style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="text-align: right;">12</td> </tr> <tr> <td><math>\geq 3,5</math> e <math>&lt; 4</math></td> <td style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="text-align: right;">14</td> </tr> <tr> <td><math>\geq 4</math> e <math>&lt; 4,5</math></td> <td style="border: 1px solid black; height: 20px; text-align: center;"><b>X</b></td> <td style="text-align: right;">18</td> </tr> <tr> <td><math>\geq 4,5</math> e <math>\leq 5</math></td> <td style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> <td style="text-align: right;">20</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td style="border: 1px solid black; text-align: center;"><b>18</b></td> <td style="text-align: right;">(valores)</td> </tr> </table> | $< 2$ |  | 0 | $\geq 2$ e $< 3$ |  | 10 | $\geq 3$ e $< 3,5$ |  | 12 | $\geq 3,5$ e $< 4$ |  | 14 | $\geq 4$ e $< 4,5$ | <b>X</b> | 18 | $\geq 4,5$ e $\leq 5$ |  | 20 | <b>Total</b> | <b>18</b> | (valores) |
| N-3   | N-2                 | N-1       | Média        |       |       |       |      |              |  |       |  |   |                  |  |    |                    |  |    |                    |  |    |                    |          |    |                       |  |    |              |           |           |
| 4,024   | 4,028               | 4,38      | <b>4,065</b> |       |       |       |      |              |  |       |  |   |                  |  |    |                    |  |    |                    |  |    |                    |          |    |                       |  |    |              |           |           |
| $< 2$   |                     | 0         |              |       |       |       |      |              |  |       |  |   |                  |  |    |                    |  |    |                    |  |    |                    |          |    |                       |  |    |              |           |           |
| $\geq 2$ e $< 3$  |                     | 10        |              |       |       |       |      |              |  |       |  |   |                  |  |    |                    |  |    |                    |  |    |                    |          |    |                       |  |    |              |           |           |
| $\geq 3$ e $< 3,5$  |                     | 12        |              |       |       |       |      |              |  |       |  |   |                  |  |    |                    |  |    |                    |  |    |                    |          |    |                       |  |    |              |           |           |
| $\geq 3,5$ e $< 4$  |                     | 14        |              |       |       |       |      |              |  |       |  |   |                  |  |    |                    |  |    |                    |  |    |                    |          |    |                       |  |    |              |           |           |
| $\geq 4$ e $< 4,5$  | <b>X</b>            | 18        |              |       |       |       |      |              |  |       |  |   |                  |  |    |                    |  |    |                    |  |    |                    |          |    |                       |  |    |              |           |           |
| $\geq 4,5$ e $\leq 5$   |                     | 20        |              |       |       |       |      |              |  |       |  |   |                  |  |    |                    |  |    |                    |  |    |                    |          |    |                       |  |    |              |           |           |
| <b>Total</b>  | <b>18</b>           | (valores) |              |       |       |       |      |              |  |       |  |   |                  |  |    |                    |  |    |                    |  |    |                    |          |    |                       |  |    |              |           |           |

|   |   |              |           |
|---|---|--------------|-----------|
| <b>Classificação final da Avaliação Curricular (AC):</b> $(HA + FPG + FPCE + EPG + EPE + AD) / 6 =$ | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px 10px;"><b>18,00</b></td> <td style="padding: 5px 10px;">(valores)</td> </tr> </table> | <b>18,00</b> | (valores) |
| <b>18,00</b>  | (valores)   |              |           |

Município de Sabrosa