

**Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 2.º grau,
Chefe de Divisão da Unidade Orgânica Flexível de Educação, Saúde e Ação Social**

Ata n.º2 | Admissão de candidatos e Avaliação Curricular (AC)

Aos **20 (vinte) dias do mês de novembro de 2024 (dois mil e vinte e quatro)**, pelas **9 (nove) horas e 30 (trinta) minutos**, reuniu o Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau, Chefe de Divisão de Educação, Saúde e Ação Social, aprovado por deliberação do órgão executivo de **11 (onze) de abril de 2024 (dois mil e vinte e quatro)**, tendo a constituição do júri sido aprovada por deliberação do órgão deliberativo de **29 (vinte e nove) de abril de 2024 (dois mil e vinte e quatro)**, nomeadamente:

- Presidente, Mário André Alves Ribeiro Sampaio, Chefe de Divisão de Cultura, Educação e Desporto da Câmara Municipal de Alijó;
- 1.º Vogal Efetivo, Manuel João Areias Peixoto, Chefe de Divisão Administrativa, Financeira e Patrimonial, da Câmara Municipal de Sabrosa; e
- 2.º Vogal Efetivo Ana Paula Barbosa Narciso; Chefe de Divisão de Desenvolvimento Social da Câmara Municipal de Alijó.

A presente reunião teve por objetivo deliberarem sobre a admissão ou exclusão dos candidatos ao procedimento em apreço e, seguidamente, aplicar a AC.

Da leitura da Ata n.º1 | Definição dos critérios de seleção, ponderações e classificação final, datada de 9 de maio de 2024, o Júri verificou a necessidade de elaborar uma errata que, por lapso, continha as imprecisões abaixo identificadas, e para as quais é lavrada uma errata, que deverá ser publicitada na BEP. Assim o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

Onde se lê:

2.1.2 *Formação Profissional Geral (FPG), nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências necessárias ao exercício da função. Não são considerados colóquios, palestras ou ações similares. Por falta de menção, para efeitos de normalização, considera-se que 1 (um) dia de formação é equivalente ao mínimo de 7 (sete) horas. A participação em ações de formação será classificada até ao máximo de 20 (vinte) valores, da seguinte forma:*

Ações de formação com interesse específico	Duração da formação (cada)				Pós-graduação ou especialização sem interesse específico
	= 7 a =14 horas	>14 horas e = 21 horas	>21 horas e = 35 horas	>35 horas	
Pontuação	1 ponto	3 pontos	5 pontos	7 pontos	10 pontos

[Handwritten signature]



Terra de Fernão Vaz

[Handwritten mark]

(...)

2.1.4 *Experiência Profissional Geral (EPG) apreciar-se-á o exercício de funções públicas em cargos, carreiras, categorias ou funções, avaliando a duração dessa experiência nos seguintes termos:*

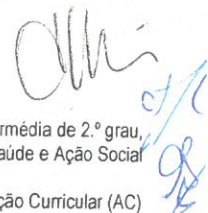
- = 4 anos 10 (dez) valores
- > 4 anos e = 10 anos 12 (doze) valores
- > 10 anos e = 15 anos 14 (catorze) valores
- > 15 anos e = 20 anos 16 (dezassexes) valores
- > 20 anos 20 (vinte) valores

2.1.5 *Experiência Profissional Específica (EPE), em que se apreciará o exercício de funções públicas para o qual o procedimento concursal é aberto, avaliando a duração dessa experiência nos seguintes termos:*

- Não exerceu 0 (zero) valores
- = 4 anos 10 (dez) valores
- > 4 anos e = 10 anos 12 (doze) valores
- > 10 anos e = 15 anos 14 (catorze) valores
- > 15 anos e = 20 anos 16 (dezassexes) valores
- > 20 anos 20 (vinte) valores

2.1.6 *Avaliação de Desempenho (AD) - Em que se aferirá a média das 3 (três) últimas avaliações de desempenho do candidato, com efeitos na carreira de origem (2021/2022; 2019/2020, 2017/2018), de acordo com os seguintes critérios:*

- < 2 0 (zero) valores
- = 2,0 e < 3 10 (dez) valores
- = 3 e < 3,5 12 (doze) valores
- = 3,5 e < 4 14 (catorze) valores
- = 4 e < 4,5 18 (dezoito) valores
- = 4,5 ≤ 5 20 (vinte) valores



Deve ler-se:

2.1.2 *Formação Profissional Geral (FPG), nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências necessárias ao exercício da função. Não são considerados colóquios, palestras ou ações similares. Por falta de menção, para efeitos de normalização, considera-se que 1 (um) dia de formação é equivalente ao mínimo de 7 (sete) horas. A participação em ações de formação será classificada até ao máximo de 20 (vinte) valores, da seguinte forma:*

Ações de formação com interesse específico	Duração da formação (cada)				
	≥ 7 a <14 horas	≥14 horas e <21 horas	≥21 horas e <35 horas	≥35 horas	Pós-graduação ou especialização sem interesse específico
Pontuação	1 ponto	3 pontos	5 pontos	7 pontos	10 pontos

(...)

2.1.4 *Experiência Profissional Geral (EPG) apreciar-se-á o exercício de funções públicas em cargos, carreiras, categorias ou funções, avaliando a duração dessa experiência nos seguintes termos:*

- ≤ 4 anos 10 (dez) valores
- > 4 anos e ≤ 10 anos 12 (doze) valores
- > 10 anos e ≤ 15 anos 14 (catorze) valores
- > 15 anos e ≤ 20 anos 16 (dezasseis) valores
- > 20 anos 20 (vinte) valores

2.1.5 *Experiência Profissional Específica (EPE), em que se apreciará o exercício de funções públicas para o qual o procedimento concursal é aberto, avaliando a duração dessa experiência nos seguintes termos:*

- Não exerceu 0 (zero) valores
- ≤ 4 anos 10 (dez) valores
- > 4 anos e ≤ 10 anos 12 (doze) valores
- > 10 anos e ≤ 15 anos 14 (catorze) valores
- > 15 anos e ≤ 20 anos 16 (dezasseis) valores
- > 20 anos 20 (vinte) valores

2.1.6 *Avaliação de Desempenho (AD) - Em que se aferirá a média das 3 (três) últimas avaliações de desempenho do candidato, com efeitos na carreira de origem (2019/2020, 2017/2018, 2015/2016), de acordo com os seguintes critérios:*

- < 2 0 (zero) valores
- ≥ 2,0 e < 3 10 (dez) valores
- ≥ 3 e < 3,5 12 (doze) valores
- ≥ 3,5 e < 4 14 (catorze) valores
- ≥ 4 e < 4,5 18 (dezoito) valores
- ≥ 4,5 ≤ 5 20 (vinte) valores

Handwritten signatures and initials in blue ink.



Terra de Fernão Magalhães

Assim, iniciados os trabalhos em concreto, e em primeiro lugar, da análise ao processo em causa, o Júri verificou que requereram a sua admissão os seguintes candidatos, abaixo identificados e ordenados alfabeticamente:

- Eulália Manuela Matos Raposo;
- Francisco Paulo Teixeira Correia;
- Maria Manuela Pontes Miguel Rocha;
- Sónia de Sousa Botelho Moura Lopes.

De seguida, em sede de apreciação das candidaturas o júri deliberou:

1. Admitir os seguintes candidatos, por o pedido ter sido formulado nos termos legais e os candidatos possuírem os requisitos exigidos, não havendo deficiências a suprir:

- Maria Manuela Pontes Miguel Rocha;
- Sónia de Sousa Botelho Moura Lopes.

2. Excluir os seguintes candidatos, por o pedido não ter sido formulado nos termos legais, em concreto:

- Eulália Manuela Matos Raposo, por não possuir vínculo à Função Pública conforme estipulado pela Lei n.º2/2004, de 15 de janeiro, com adaptação às autarquias locais através da Lei n.º49/2012, de 29 de agosto, ambas na sua atual redação;
- Francisco Paulo Teixeira Correia, por não possuir vínculo de no mínimo 4 (quatro) anos integrado na carreira e categoria de técnico superior na Função Pública, conforme estipulado pela Lei n.º2/2004, de 15 de janeiro, com adaptação às autarquias locais através da Lei n.º49/2012, de 29 de agosto, ambas na sua atual redação;

Relativamente aos candidatos admitidos, o Júri procedeu à aplicação do 1.º método de seleção, a Avaliação Curricular (AC), de acordo com os critérios previamente estabelecidos no aviso bem como da errata supra explicada, cujo resultado é o constante nos dois documentos em anexo à presente ata e que desta são parte integrante, denominados:

- Anexo I - Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau, Chefe de Divisão da Unidade Orgânica Flexível de **Educação, Saúde e Ação Social**, Maria Manuela Pontes Miguel Rocha; e
- Anexo I - Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau, Chefe de Divisão da Unidade Orgânica Flexível de **Educação, Saúde e Ação Social**, Sónia de Sousa Botelho Moura Lopes.

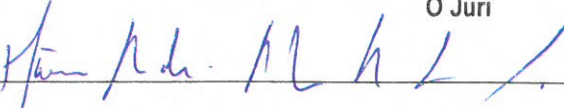
O Júri deliberou, ainda, notificar os candidatos admitidos para a realização do 2.º método de seleção, a Entrevista Pública (EP), para o dia 17 (dezassete) de dezembro de 2024 (dois mil e vinte quatro), no Edifício da Câmara Municipal de Sabrosa, no seguinte horário:

- Maria Manuela Pontes Miguel Rocha, pelas 9 (nove) horas; e
- Sónia de Sousa Botelho Moura Lopes, pelas 9(nove) horas e 30 (trinta) minutos.

Por fim, o júri deliberou que a lista dos candidatos admitidos e excluídos será tornada pública através da afixação da respetiva ata no sítio eletrónico da autarquia (www.sabrosa.pt), para poder ser consultada.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricar pelos mesmos.

O Júri

Presidente: 

1.º Vogal: 

2.º Vogal: 



Anexo I - Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 2.º grau,

Chefe de Divisão da Unidade Orgânica Flexível de Educação, Saúde e Ação Social

Nome do candidato: Maria Manuela Pontes Miguel Rocha

1.1 Habilitações Académicas (HA)	Pontuação/Critérios		
Nota: Preencher apenas uma opção.	Licenciatura ou Mestrado integrado	<input checked="" type="checkbox"/>	18
	Mestrado	<input type="checkbox"/>	19
	Doutoramento	<input type="checkbox"/>	20
	Total	18	(valores)

1.2 Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação/Critérios (n.º de ações)			
Nota: Indicar o n.º ações realizadas por parâmetro Limite de 20 (vinte) valores.	= 7 a = 14 horas (a)	4	4	1
	> 14 horas e = 21 horas (b)	2	6	3
	> 21 horas e = 35 horas (c)	2	10	5
	> 35 horas (d)	1	7	7
	Pós-graduação/especialização (e)	0	0	10
	$(a*1+b*3+c*5+d*7+e*10)$	Total	20	(valores)

1.3. Formação Profissional-Cursos Específicos (FPCE)	Pontuação/Critérios		
Nota: Preencher apenas uma opção.	Não realizado	<input type="checkbox"/>	0
	GEPAL	<input checked="" type="checkbox"/>	18
	CEFADAL	<input type="checkbox"/>	20
	Total	18	(valores)



Terra de Fernão Magalhães

1.4. Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação/Critérios	
Nota: Preencher apenas uma opção.	≤ 4 ano <input type="checkbox"/>	10
	> 4 ano e ≤ 10 anos <input type="checkbox"/>	12
	> 10 anos e ≤ 15 anos <input type="checkbox"/>	14
	> 15 anos e ≤ 20 anos <input checked="" type="checkbox"/>	16
	> 20 anos <input type="checkbox"/>	20
	Total	16 (valores)

1.5. Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação/Critérios	
Nota: Preencher apenas uma opção.	Não exerceu <input type="checkbox"/>	0
	≤ 4 ano <input type="checkbox"/>	10
	> 4 ano e ≤ 10 anos <input checked="" type="checkbox"/>	12
	> 10 anos e ≤ 15 anos <input type="checkbox"/>	14
	> 15 anos e ≤ 20 anos <input type="checkbox"/>	16
	> 20 anos <input type="checkbox"/>	20
	Total	12 (valores)

1.6. Avaliação do Desempenho (AD)	Pontuação/Critérios	
Nota: Preencher apenas uma opção.	< 2 <input type="checkbox"/>	0
	≥ 2 e < 3 <input type="checkbox"/>	10
	≥ 3 e < 3,5 <input type="checkbox"/>	12
	≥ 3,5 e < 4 <input type="checkbox"/>	14
	≥ 4 e < 4,5 <input type="checkbox"/>	18
	≥ 4,5 e ≤ 5 <input checked="" type="checkbox"/>	20
	Total	20 (valores)

N-3	N-2	N-1	Média
4.20	4.40	5.00	4.53

Preencher: anos a que se reportam as avaliações (até às milésimas).
N/A: não aplicável

Município de Sabrosa

HA
GB

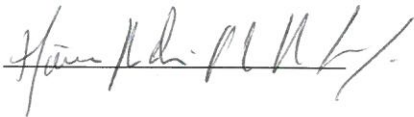
Classificação final da Avaliação Curricular (AC): $(HA + FPG + FPCE + EPG + EPE + AD) / 6 =$	17,36
	(valores)

Observações:

Sabrosa, 20 de novembro de 2024

O Júri

Presidente

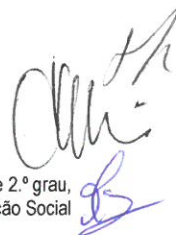


1.º Vogal



2.º Vogal





Anexo I - Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal para provimento do cargo de Direção Intermédia de 2.º grau,

Chefe de Divisão da Unidade Orgânica Flexível de Educação, Saúde e Ação Social

Nome do candidato: Sónia Sousa Botelho Moura Lopes

1.1 Habilitações Académicas (HA)	Pontuação/Critérios		
Nota: Preencher apenas uma opção.	Licenciatura ou Mestrado integrado	X	18
	Mestrado		19
	Doutoramento		20
	Total	18	(valores)

1.2 Formação Profissional Geral (FPG)	Pontuação/Critérios (n.º de ações)		
Nota: Indicar o n.º ações realizadas por parâmetro Limite de 20 (vinte) valores.	= 7 a = 14 horas (a)	9	1
	> 14 horas e = 21 horas (b)	1	3
	> 21 horas e = 35 horas (c)	4	20
	> 35 horas (d)	2	14
	Pós-graduação/especialização (e)	0	0
	$(a*1+b*3+c*5+d*7+e*10)$	Total	20

1.3. Formação Profissional-Cursos Específicos (FPCE)	Pontuação/Critérios		
Nota: Preencher apenas uma opção.	Não realizado	X	0
	GEPAL		18
	CEFADAL		20
	Total	0	(valores)



Terra de Fernão Magalhães

Procedimento concursal para provimento do Cargo de Direção Intermédia de 2.º grau, Chefe de Divisão da Unidade Orgânica Flexível de Educação, Saúde e Ação Social

Ata n.º2 | Admissão de candidatos e Avaliação Curricular (AC)

1.4. Experiência Profissional Geral (EPG)	Pontuação/Critérios																		
Nota: Preencher apenas uma opção.	<table border="1"><tr><td>≤ 4 ano</td><td><input type="checkbox"/></td><td>10</td></tr><tr><td>> 4 ano e ≤ 10 anos</td><td><input type="checkbox"/></td><td>12</td></tr><tr><td>> 10 anos e ≤ 15 anos</td><td><input type="checkbox"/></td><td>14</td></tr><tr><td>> 15 anos e ≤ 20 anos</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td>16</td></tr><tr><td>> 20 anos</td><td><input type="checkbox"/></td><td>20</td></tr><tr><td>Total</td><td>16</td><td>(valores)</td></tr></table>	≤ 4 ano	<input type="checkbox"/>	10	> 4 ano e ≤ 10 anos	<input type="checkbox"/>	12	> 10 anos e ≤ 15 anos	<input type="checkbox"/>	14	> 15 anos e ≤ 20 anos	<input checked="" type="checkbox"/>	16	> 20 anos	<input type="checkbox"/>	20	Total	16	(valores)
≤ 4 ano	<input type="checkbox"/>	10																	
> 4 ano e ≤ 10 anos	<input type="checkbox"/>	12																	
> 10 anos e ≤ 15 anos	<input type="checkbox"/>	14																	
> 15 anos e ≤ 20 anos	<input checked="" type="checkbox"/>	16																	
> 20 anos	<input type="checkbox"/>	20																	
Total	16	(valores)																	

1.5. Experiência Profissional Específica (EPE)	Pontuação/Critérios																					
Nota: Preencher apenas uma opção.	<table border="1"><tr><td>Não exerceu</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td>0</td></tr><tr><td>≤ 4 ano</td><td><input type="checkbox"/></td><td>10</td></tr><tr><td>> 4 ano e ≤ 10 anos</td><td><input type="checkbox"/></td><td>12</td></tr><tr><td>> 10 anos e ≤ 15 anos</td><td><input type="checkbox"/></td><td>14</td></tr><tr><td>> 15 anos e ≤ 20 anos</td><td><input type="checkbox"/></td><td>16</td></tr><tr><td>> 20 anos</td><td><input type="checkbox"/></td><td>20</td></tr><tr><td>Total</td><td>0</td><td>(valores)</td></tr></table>	Não exerceu	<input checked="" type="checkbox"/>	0	≤ 4 ano	<input type="checkbox"/>	10	> 4 ano e ≤ 10 anos	<input type="checkbox"/>	12	> 10 anos e ≤ 15 anos	<input type="checkbox"/>	14	> 15 anos e ≤ 20 anos	<input type="checkbox"/>	16	> 20 anos	<input type="checkbox"/>	20	Total	0	(valores)
Não exerceu	<input checked="" type="checkbox"/>	0																				
≤ 4 ano	<input type="checkbox"/>	10																				
> 4 ano e ≤ 10 anos	<input type="checkbox"/>	12																				
> 10 anos e ≤ 15 anos	<input type="checkbox"/>	14																				
> 15 anos e ≤ 20 anos	<input type="checkbox"/>	16																				
> 20 anos	<input type="checkbox"/>	20																				
Total	0	(valores)																				

1.6. Avaliação do Desempenho (AD)	Pontuação/Critérios																					
Nota: Preencher apenas uma opção.	<table border="1"><tr><td>< 2</td><td><input type="checkbox"/></td><td>0</td></tr><tr><td>≥ 2 e < 3</td><td><input type="checkbox"/></td><td>10</td></tr><tr><td>≥ 3 e < 3,5</td><td><input type="checkbox"/></td><td>12</td></tr><tr><td>≥ 3,5 e < 4</td><td><input type="checkbox"/></td><td>14</td></tr><tr><td>≥ 4 e < 4,5</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td>18</td></tr><tr><td>≥ 4,5 e ≤ 5</td><td><input type="checkbox"/></td><td>20</td></tr><tr><td>Total</td><td>18</td><td>(valores)</td></tr></table>	< 2	<input type="checkbox"/>	0	≥ 2 e < 3	<input type="checkbox"/>	10	≥ 3 e < 3,5	<input type="checkbox"/>	12	≥ 3,5 e < 4	<input type="checkbox"/>	14	≥ 4 e < 4,5	<input checked="" type="checkbox"/>	18	≥ 4,5 e ≤ 5	<input type="checkbox"/>	20	Total	18	(valores)
< 2	<input type="checkbox"/>	0																				
≥ 2 e < 3	<input type="checkbox"/>	10																				
≥ 3 e < 3,5	<input type="checkbox"/>	12																				
≥ 3,5 e < 4	<input type="checkbox"/>	14																				
≥ 4 e < 4,5	<input checked="" type="checkbox"/>	18																				
≥ 4,5 e ≤ 5	<input type="checkbox"/>	20																				
Total	18	(valores)																				

N-3	N-2	N-1	Média
4,49	4,00	4,43	4,307

Preencher: anos a que se reportam as avaliações (até às milésimas).
N/A: não aplicável

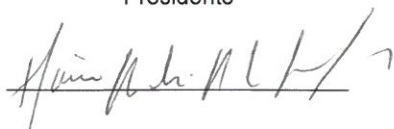
Classificação final da Avaliação Curricular (AC): $(HA + FPG + FPCE + EPG + EPE + AD) / 6 =$	12,00
	(valores)

Observações:

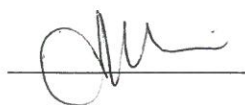
Sabrosa, 20 de novembro de 2024

O Júri

Presidente



1.º Vogal



2.º Vogal

