

Ata n.º6 | Referência: RADAR.TS.GES

Procedimento Concursal Comum para a Constituição de Vínculo de Emprego Público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, no âmbito do projeto "Radar Social", para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior de Gestão

Aos 24 de julho de 2024, pelas 10 horas, na Sala de Reuniões do Edifício da Câmara Municipal de Sabrosa, reuniu o júri do procedimento concursal suprarreferido, aqui identificados:

Presidente do Júri: Maria Manuela Miguel Pontes Rocha, Chefe de Divisão da Unidade Orgânica Flexível de Educação, Saúde e Ação Social (UOF_ESAS);

1.º Vogal efetivo: Manuel João Areias Peixoto, Chefe de Divisão da Unidade Orgânica Flexível Administrativa, Financeira e Patrimonial (UOF_AFP);

2.º Vogal efetivo: Hugo Marcelo do Val Parafita, Chefe de Serviços da Unidade Orgânica Flexível Gestão Contabilística e Contratação (UOF_GCC), em substituição de Helena Cristina Peixoto Vilela Vidazinha, Chefe de Serviço da Unidade Orgânica Flexível de Ação Social (UOF_AS);

Assim, considerando o aviso de abertura do presente procedimento concursal, publicitado na página eletrónica do Município de Sabrosa (www.sabrosa.pt), na Bolsa de Emprego Público (BEP) através do Aviso OE202312/0726 e no Diário da República pelo Aviso (extrato) n.º25079/2023, de 22 de dezembro, e com as suas alterações publicadas na página eletrónica do Município de Sabrosa (www.sabrosa.pt), alteradas na Bolsa de Emprego Público (BEP) pelo mesmo Aviso OE202312/0726 e no Diário da República pelo Aviso n.º9797/2024, de 8 de maio, conforme previsto no artigo 17.º da Portaria n.º233/2022, de 9 de setembro, na sua atual redação, reuniu o Júri nos termos do artigo 22.º daquela portaria, a fim de divulgar os resultados do 1.º método de seleção, a Avaliação Curricular (AC), e do 2.º método de seleção, a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), com o propósito de definir a lista unitária de ordenação final. Assim:

1. O 1.º método de seleção foi aplicado a todos candidatos admitidos a concurso, tendo o Júri deliberado atribuir a classificação constante no **Anexo I**, que faz parte integrante da presente ata.

2. O 2.º método de seleção foi aplicado de forma faseada, conforme regras definidas no Aviso n.º9797/2024, de 8 de maio.

2.1 Primeiramente, o júri constatou que foram convocados os seguintes candidatos:

1. António José Maia Severino;
2. Carla Sofia Capela Pinto;
3. Daniela Maria Gomes dos Santos;
4. Daniela Teixeira Ribeiro
5. Diana Patrícia Rodrigues Filipe;
6. Francisco Alberto da Silva Borges Dias;
7. Inês Cardoso Ferreira;
8. Marta Lachado Alves;
9. Ricardo Jorge de Carvalho Narciso;

10. Rui Miguel Sebastião Fernandes;

2.2 Dos candidatos supra identificados, o Júri deliberou considerar excluídos por terem faltado à EAC, os seguintes candidatos:

1. Carla Sofia Capela Pinto;
2. Daniela Teixeira Ribeiro;
3. Inês Cardoso Ferreira;
4. Rui Miguel Sebastião Fernandes;

2.3 Com base no relatório emitido pela entidade responsável pela aplicação deste 2.º método de seleção, a EAC, que se realizou no dia 29 de maio 2024, o Júri deliberou comunicar a classificação constante no **Anexo II**, que faz parte integrante da presente ata.

3. Após aplicação dos métodos de seleção, o júri deliberou apresentar a lista unitária dos candidatos a quem foi aplicado a totalidade dos métodos de seleção, nos termos do artigo 23.º da Portaria n.º233/2022, de 9 de setembro, conforme **Anexo III**, que faz parte integrante da presente ata.

4. Após aplicação de todos os métodos de seleção, o júri deliberou definir a lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, nos termos do artigo 23.º da Portaria n.º233/2022, de 9 de setembro, a saber:

- | | |
|---|---------------|
| 1. António José Maia Severino | 20,00 valores |
| 2. Ricardo Jorge de Carvalho Narciso | 19,00 valores |
| 3. Diana Patrícia Rodrigues Filipe | 17,14 valores |
| 4. Daniela Maria Gomes dos Santos | 16,74 valores |
| 5. Marta Lachado Alves | 16,34 valores |
| 6. Francisco Alberto da Silva Borges Dias | 16,07 valores |

5. O Júri deliberou também disponibilizar a lista unitária de ordenação final, tanto na página eletrónica como em local visível e público das instalações do Município de Sabrosa.

6. O Júri deliberou, ainda, notificar todos os candidatos convocados à aplicação dos métodos de seleção deste procedimento, ao abrigo do estipulado no artigo 23.º e do n.º1 ao n.º3, do artigo 25.º, ambos da Portaria n.º233/2022, de 9 de setembro, para dizerem por escrito o que lhes oferecer, no prazo de 10 (dez) dias úteis, nos termos da seguinte notificação:

“Procedimento Concursal Comum para a Constituição de Vínculo de Emprego Público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, no âmbito do projeto “Radar Social”, para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior de Gestão

Referência: **RADAR.TS.GES** - Notificação.

Relativamente ao assunto em epígrafe informa-se V. Ex.ª que a decisão do júri deste procedimento, para dizerem por escrito o que lhes oferecer, no prazo de 10 dias uteis.

que consta da Ata n.º6, a qual pode ser consultada no átrio do edifício dos Paços do Concelho e disponibilizada na página eletrónica deste Município, mais precisamente em https://recrutamento.sabrosa.pt/processos-a-decorrer/concurso?recruitment_process_id=41.

Na certeza da boa compreensão, disponíveis para qualquer esclarecimento que V. Ex.ª entenda ou julgue necessário e com os melhores cumprimentos,

O Presidente do Júri

Maria Manuela Pontes Miguel Rocha."

7. Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

8. Nada mais havendo a tratar, o Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que vais ser assinada por todos os membros.

O Presidente do Júri,

Maria Manuela Pontes Miguel Rocha




O 1.º Vogal Efetivo,

Manuel João Areias Peixoto



O 2.º Vogal Efetivo,

Hugo Marcelo do Val Parafita



Procedimento Concursal Comum para a Constituição de Vínculo de Emprego Público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, no âmbito do projeto "Radar Social", para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior de Gestão

Anexo I da Ata n.º6
Resultados da aplicação do 1.º método de Seleção – Avaliação Curricular

Nome completo	HAB	FP	EP	TOTAL
Ana Cristina Alves Rodrigues da Costa	20	10	10	13,33
António José Maia Severino	20	20	20	20,00
Carla Sofia Capela Pinto	20	10	18	16,00
Carolina Cardoso Monteiro	20	10	10	13,33
Daniel Margato Carvalho	20	10	10	13,33
Daniela Maria Gomes dos Santos	20	10	20	16,67
Daniela Teixeira Ribeiro	20	14	10	14,67
Diana Alexandra Rodrigues Teixeira	20	10	10	13,33
Diana Patrícia Rodrigues Filipe	20	20	10	16,67
Elisa Borges da Rocha	20	10	10	13,33
Francisco Alberto da Silva Borges Dias	20	10	16	15,33
Inês Cardoso Ferreira	20	14	10	14,67
João Vieira Torres	20	10	10	13,33
Jorge Marreiros Vieira Rodrigues	20	10	10	13,33
Marília do Souto Viana	20	10	10	13,33
Marta Lachado Alves	20	20	10	16,67
Ricardo Eduardo Portal do Nascimento	20	10	10	13,33
Ricardo Jorge de Carvalho Narciso	20	20	14	18,00
Rosa Alexandra de Jesus Pontes Rocha	20	10	10	13,33
Rui Miguel Sebastião Fernandes	20	20	10	16,67
Sara Freitas Pinto	20	10	10	13,33
Tiziana Maria Teixeira Guerra	20	10	10	13,33

Procedimento Concursal Comum para a Constituição de Vínculo de Emprego Público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, no âmbito do projeto “Radar Social”, para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior de Gestão

Anexo II da Ata n.º6
Resultados da aplicação do 2.º método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências

Nome completo	EAC
António José Maia Severino	20,00
Carla Sofia Capela Pinto	Faltou
Daniela Maria Gomes dos Santos	16,80
Daniela Teixeira Ribeiro	Faltou
Diana Patrícia Rodrigues Filipe	17,60
Francisco Alberto da Silva Borges Dias	16,80
Inês Cardoso Ferreira	Faltou
Marta Lachado Alves	16,00
Ricardo Jorge de Carvalho Narciso	20,00
Rui Miguel Sebastião Fernandes	Faltou

Procedimento Concursal Comum para a Constituição de Vínculo de Emprego Público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, no âmbito do projeto “Radar Social”, para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior de Gestão

**Anexo III da Ata n.º6
Lista unitária a quem foi aplicado os métodos de seleção**

Nome completo	AC	EAC
António José Maia Severino	20,00	20,00
Carla Sofia Capela Pinto	16,00	Faltou
Daniela Maria Gomes dos Santos	16,67	16,80
Daniela Teixeira Ribeiro	14,67	Faltou
Diana Patrícia Rodrigues Filipe	16,67	17,60
Francisco Alberto da Silva Borges Dias	15,33	16,80
Inês Cardoso Ferreira	14,67	Faltou
Marta Lachado Alves	16,67	16,00
Ricardo Jorge de Carvalho Narciso	18,00	20,00
Rui Miguel Sebastião Fernandes	16,67	Faltou